



## 嘉林荣获“华润置地山东大区 2014 年度 **优秀** 合作单位”称号



4月9日下午，华润置地山东大区2014—2015年度供应商大会在济南市美爵酒店宴会厅隆重举行。山东嘉林建设工程有限公司应邀参加，全国200余家供应商企业参加了本次会议。

华润置地山东大区各部门负责人针对相关工作与参会企业进行了介绍，涉及华润置地山东大区2015年的投资方向及发展潜力、各项目介绍、供应链融资、工程质量要求等内容。

在优秀供应商颁奖及发言环节，嘉林企业荣获“华润置地山东大区2014年度优秀合作单位”荣誉称号，董事长滕林行上台领奖并发言。本次荣获华润置地山东大区优秀合作单位的企业总共十家，其中专业分包四家，门窗幕墙专业的企业中，仅嘉林企业获得此项殊荣。

华润置地山东大区总经理张大为进行了总结发言，针对华润置地“品质给城市更多改变”的品牌理念进行了深度的解读。华润置地持续关注 and 提升产品与服务的品质，在设计、工程、物业服务等重点方面不断实践“高品质”，这也跟嘉林企业一直践行的“满足客户需求，严格把好质量关”的理念相切合。

2012年3月，嘉林成功中标华润置地淄博中央公园一期铝合金门窗工程，拉开了嘉林与华润置地合作的序幕。同时，嘉林也成为济南地区首家与华润置地合作的门窗专业供应商，嘉林与华润置地的战略合作也自此展开。2013年初，嘉林又成功签约济南兴隆北项目。同年7月份，嘉林中标华润日照凯旋门一期门窗工程。接下来的两年时间，嘉林先后承接了日照凯旋门、淄博张店区华润实验小学门窗工程、淄博五彩城及日照五彩城公寓工程、日照华润置地广场项目写字楼大堂外幕墙等工程。

嘉林会在以后的项目施工管理过程中，继续严把质量关，秉承“诚信、共赢”的核心价值观，争取获得越来越多客户及合作伙伴的认可。

(王新蕾)

## 嘉林设宴答谢各建材合作伙伴

在嘉林的企业文化中，“诚信、共赢”是核心价值观。嘉林企业在转型的关键时期更加珍惜与每家建材商的合作，并心怀感恩。为答谢各合作伙伴的支持与帮助，嘉林企业于4月9日宴请了2015财年新签约的建材单位主要负责人。

山东耀华玻璃有限公司常务副总经理朱弘、广东坚朗五金制品有限公司鲁西大区总经理仇攀峰、杭州之江有机硅化工有限公司山东区域经理张如富、山东南山铝业股份有限公司西北大区总经理马军伟等参加了晚宴。

晚宴开始之前，嘉林市场开发部负责人魏德红首先介绍了近期各类建材工作的进展情况。嘉林与山东南山铝业在2015年2月10日签订战略合作协议，目前已中标项目预计用量在550吨左右；嘉林与广东坚朗五金制品有限公司战略合作协议签订时间是2015年1月20日，目前已中标项目预

计用量65万元；嘉林与杭州之江有机硅化工有限公司战略合作协议签订时间是2015年3月2日，目前已中标项目预计用量62万元。

3月份，嘉林接连中标，各类材料的用量也节节攀高，各建材合作伙伴给予了嘉林的最优惠政策，对嘉林予以最大支持。宴会上嘉林代表对各位合作伙伴表达了衷心的感谢，晚宴在轻松愉快的氛围中进行。

“能用众力，则无敌于天下矣”在嘉林以后的发展中，将继续与各个战略合作伙伴精诚合作，诚信共赢。(时成成)



### 喜报

- ◆ 4月1日 重庆华南城4A精品区幕墙工程成功中标
- ◆ 4月3日 山东海亮艺术华府项目铝合金门窗工程中标
- ◆ 4月7日 济南兴隆北B1项目二期铝合金门窗工程中标
- ◆ 4月11日 青岛发动机厂改造配套中学铝合金门窗工程成功中标
- ◆ 4月11日 鹤壁市唐庄中心社区城中村改造门窗工程成功中标

# 工厂“独立”三个月：背着包袱，轻装上阵



在嘉林企业的所有经营体当中，生产经营体是第一个签下转型军令状的经营体。今年1月底，耿洪国和钱道燕就已经作为生产经营体的负责人走马上任了。

2007年7月18日进入嘉林，因为拥有门窗生产行业的从业经验，耿洪国一直都在嘉林门窗工厂工作，对于生产、经营各个方面都已经非常熟悉了。

“和其他经营体不太一样，我们算是背着包袱出发的。今年开始，我们自负盈亏，工厂厂房的房租是其中最大的一部分。”嘉林门窗工厂现在在槐荫区吴家堡工业园，租用了几千平方米的厂房，据耿洪国介绍，这里的年租金需要六十万元人民币。

在工厂转型成为生产经营体之前，厂房租金和其他各项费用都是由嘉林企业承担，收支状况则是由公司财务部负责管理。

对于此前的经营数据，耿洪国并不是很清楚。在刚刚签订任务书的一个月里，耿洪国几乎没睡个好觉。

“那时候马上就是春节了，厂里也没有订单，工人们都放假回家去了，想想这一年的房租，还要养活二十多个工人，经营压力真是‘亚历山大’。”

此前，工厂里的工人不过二十几人，但是管理人员加上保洁、保安就有十人，人员成本偏高。在“独立”之后，生产经营体削减了保洁、保安岗位，管理人员只剩下耿洪国和钱道燕两个人。春节时，工人回家过年去了，他们两个人就轮流在工厂里值班。

工厂食堂也改由工人自己动手做饭，“工人们想吃什么就自己做

什么，反而比之前雇人做饭更好了”。

工人里二十几个人有一般是老员工，在嘉林已经待了两年以上了。“在嘉林这么长时间了，一直有活儿干、有钱挣，工资到点儿就发、从来没拖欠过。上班很踏实。”在流水线上组装窗户的一名老员工这样说。

安全是企业的生命线，安全生产不单单是生产现场安全，而是整个企业及所有员工生产生活全部过程处于安全状态。为了降低生产事故带来的风险，耿洪国给工人们购买了意外伤害险，即使工人在路上出了事故，也能通过保险公司进行理赔。

耿洪国“失眠”的状况在进入3月份之后渐渐好了起来：订

单有了，机器运转了，工人忙碌了，月底一算，3月份的成绩单竟然接近7万。“要是按照每月这个数量来算的话，我们一定能完成目标。”

根据这么多年的市场经验，耿洪国说，门窗市场里也有淡旺季，一般4月到次年1月，天气转暖之后，建筑行业开始活跃，门窗需求量就跟着水涨船高。

对于马上就要到来的旺季，耿洪国有自己的打算：“不光能依靠公司市场部给我们的订单，我们还得自己出去找订单。这么多年了，嘉林门窗生产的口碑一直不错，之前还拥有金属门窗工程专业承包企业一级资质，坐在工厂里等订单肯定不行，还得走出去找订单。”（王晓慧）



## ◆ 我在嘉林的这8年 ——写在嘉林企业16周岁之际



嘉林 16

周年司庆活动圆满结束，回到家，卸妆后，虽未喝酒，但心却醉了，脑袋清醒，借此总结我在嘉林的这8年。

这一晚，感慨万分。高端大气上档次的冷餐会，身着靓丽晚礼服的女同事，多才才艺的90后新人，今天的嘉林正在变得越来越洋气。历史新高的签约业绩，团结凝聚的嘉林团队，互联网思维的转型方案，今天的嘉林正变得越来越强大。而我，很幸运，站在嘉林的平台上成长。

2007年1月29日，我来到嘉林，到2014年12月31日，差一个月满8年。在嘉林，我实现了人生中的许多个蜕变。

在嘉林的这8年，我遇到很多好的领导，遇到很多好的同事，遇到很多好的客户，遇到很多好的朋友，感恩于领导的栽培，感恩于同事的支持，感恩于客户的帮助。

在嘉林的这8年，我从事过很多类别的工作，办公室、总经理助理、成本统计、招标投标、企业宣传、品牌合作等等等等，每一个岗位都给了我丰富的经验，充实了我的思想。

在嘉林的这8年，我实现了好多人生目标，结婚生子，购房买车，加薪升职，生活条件越来越优越。

在嘉林的这8年，我曾经迷茫过，力不从心过，遗憾过，但都坚持下来，每每告诉自己更要努力、要更优秀，是嘉林看着我成长，而我在嘉林中成长。

2015年是嘉林转型升级的一年，我深深感觉到巨大压力。我也清醒地认识到，今天的我，各方面能力和才智还没能达到所在位置的要求，感恩于领导相信我并委以重任，我愿意用更短的时间、更好的业绩，来证明对我的任命是正确的。

8年已经过去，下一个8年即将开始，我期盼能在嘉林的平台上更好的成长与发展，期盼自己能够更从容的工作和生活。

写下这段文字时，正是2014年的最后一天，还有10分钟就迈入2015年，在此我许下新年愿望：

一愿家人身体健康，儿子健康成长！

二愿嘉林转型升级成功，签约节节攀升！

三愿自己美丽依旧，幸福依旧，工作成绩大突破！

四愿看到这篇文章，并动手给我点赞的朋友事事顺利，天天发财！（王梅）

## ◆ 美克美家到嘉林参观考察

3月

31日下午，国内知名高端家具

生产制造零售商美克美家公司领导一行来

到嘉林企业济南总部参观考察。在嘉林市场部人员

陪同下，美克美家到访人员参观了由嘉林完成施工的奥

盛大厦装饰工程项目，随后又参观了齐鲁外包城室内装修工程的在建施工现场。

项目考察完毕后，美克美家公司一行人员来到嘉林企业济南总部所在地三威大厦。姜晓宇执行总经理热情接待了美克美家到访人员，详细的介绍了嘉林的发展历程、工程业绩等情况，美克美家到访人员认真听取了介绍，了解了公司的相关资质，对嘉林企业的综合实力表示肯定。

美克美家家具体连锁有限公司始创于2001年，品牌简称为美克美家，是国内知名的高端家具生产制造零售商，主要经营美式家具、中式传统家具、休闲家具等多种风格家具产品。美克美家此次到访，目的是寻找在店面精装修领域的合作伙伴，而嘉林企业拥有建筑装饰装修工程专业承包壹级资质，双方今后有望在精装修市场

达成合作。（张振）

多年来,我国建筑行业依照传统粗放建造方式,以现场湿作业为主,不但导致技术创新和集成创新能力弱,资源能源使用效率低下,还制约了建筑节能效果,影响建筑质量和寿命。而在日前,国内集中施工规模最大的住宅产业化项目之一——安徽合肥蜀山产业园公租房四期6号楼主体结构的封顶则标志着“像造汽车一样造房子”终于得以实现。

## 资源环境矛盾倒逼建筑业转型 住宅产业化迫在眉睫

### § 资源环境矛盾倒逼建筑业转型

蜀山产业园项目6号楼共18层,建筑面积约1.3万平方米。自2014年8月19日,该栋单体进行了第一块预制构件吊装起,每层施工各工种人数合计约40人,平均6天就可完成一层,组装率高达63%左右。相比于传统结构施工方式可节省用工约50%。

而当前,我国建筑能耗占全社会总能耗的比重达28%,建筑资源化利用率不足10%,而欧盟国家的建筑资源化利用率已达到50%。在转变经济发展方式的压力持续增加的背景下,建筑业生产方式迫切需要改变。

河北省建筑节能管理办公室主任郁达飞说,近年来,我国劳动力成本持续攀升,低廉劳动力红利时期已经结束。但我国建筑的建造方式还比较粗放,用工数量多,生产效率低,资源的占用和消耗大,而且解决不好管道、防水、保温等内涵质量通病问题,建筑的建造方式亟待改变。

“在环境资源约束不断加剧、节能环保要求日益提高、新型城镇化快速推进、人口红利淡出的背景下,传统粗放的建造方式越来越不适应发展的要求。”河北省住建厅厅长朱正举表示。

当前,住宅占全社会房屋建筑的70%以上,随着低碳节能环保被广泛提倡,发展集约式产业化建筑模式成为最科学的发展方式之一。集约式产业化发展即是立足于可持续发展,使住宅建筑在规划、设计、建造等各个环节的工作,最大限度地满足节能减排理念和居住需求。

推进住宅产业化现代化,在住宅建造过程中实现节能、节材和减排方面的效益,这在许多实践中已经得到充分证明。”住建部副部长齐骥说。

“住宅产业化现代化是解决一直以来房屋建设过程中存在的质量、性能、安全、效益、节能、环保、低碳等一系列重大问题的有效途径,它不仅是房屋建设自

身的转型升级要求,也是推动我国建筑业转型升级、实现国家新型城镇化发展、节能减排战略的重要举措。”住建部住宅产业化促进中心建筑技术处处长叶明说。

### § 发展住宅产业化遭遇“五难”

记者采访了解到,住宅产业化现代化涵盖建设生产活动的全系统、全产业链、全过程。但当前,我国在推行住宅产业化的过程中仍面临诸多瓶颈。

“住宅产业化现代化涵盖了从规划设计、建造施工、验收运行等从生产到使用的全过程,涉及多个部门,单一部门只负责其中部分环节,容易出现职能交叉、权责不明确以及部门沟通协作困难等情况。这是第一难。”郁达飞说。

第二难在于扶持政策尚待落实,多数企业积极性不足。一些省市在推进住宅产业化现代化发展的相关政策中,甚少提及具体的经济优惠政策,更多地停留在“口号”层面,缺乏落实到资金等具

体的扶持政策。“很多地区发展住宅产业化仅靠几家地产公司‘单打独斗’,多数开发商持观望态度。”郁达飞说。

人才、技术储备不足则是第三难。我国住宅产业化缺少成熟的技术工人,现在的工人在操作时多缺乏工艺安全意识,影响工程整体质量。而施工人员要真正掌握和运用新工艺,至少需要两年左右的时间。此外,华阳国际副总经理赵晓龙认为:“我国还缺少从事住宅产业化的研发机构、科研人员,缺乏科研经费,一些关键技术亟须攻克。”

第四难则是技术标准体系的全方位缺失。河北省建筑科学研究院院长强万明举例,当前审批和验收环节仍以专家论证方式为主,事实上,住宅产业化建造方式使建筑设计思路和设计方式已发生巨大改变,标准编制迫在眉睫。此外,施工工法的缺失也导致效率降低,这在很大程度上抵消了住宅产业化本身的速度优势。

第五难在于住宅产业化成本较高,因此市场认知度、认可度还不够。中国二十二冶集团住宅产

业分公司总经理方志国表示:“从我公司示范项目成本的初步测算来看,采用预制装配式比传统现浇方式每平方米所需成本高出300元左右。而在与市场对接的过程中可以看出,房地产开发商甚至部分主管部门,对住宅产业化工作缺乏了解,尤其是在验收标准还没有出台的背景下,甚至对结构的安全性表示怀疑。”

### § “三位一体”推进住宅产业化破冰

专家建议,住宅产业化要实现发展,应以“政府主导、市场配置资源、企业主体”三位一体的发展思路来推行。

河北省住建厅副厅长王舟在接受采访时建议,国家应把住宅产业化现代化作为推动新型城镇化绿色发展、促进建筑业发展与改革、提升工程质量的重要抓手,把住宅产业化列入国民经济“十三五”发展规划和战略性新兴产业。

强万明也认为,住宅产业化要实现“破冰”的首要任务是进行顶层设计。他建议,各级政府应重点保障住宅产业化发展合理用地,把预制装配化率、全装修面积比例等住宅产业化现代化相关内容和要求列入土地交易必备条件。对符合住宅产业化现代化发展政策的生产企业开发建设项目,以及购买预制装配式混凝土结构住宅的消费者,鼓励金融机构优先给予信贷支持。

郁达飞建议,我国应抓住第四次工业革命国外先进成熟的设备、技术和资金亟须转移的有利契机,搭好承接平台,加强国内外之间的交流与借鉴,开展技术创新和管理创新。并建设标准体系,完善工程造价和定额体系。

此外,可以在保障性住房建设中率先开展示范项目建设。赵晓龙认为,保障性住房由政府投资,示范点容易落实,用户的个性化需求较低,且相对容易实现标准化、规模化、工业化生产,是我国推广住宅产业化的突破口,可选择合适的项目率先开展试点建设。



## 山东四部门联合发文：建筑单位要给临时工买工伤险

山东省人社厅会同省住城厅、省安监局、省总工会近日出台规定,明确了建筑业参加工伤保险的有关政策:4月10日起,建筑企业临时工按建设项目入工伤险。

### 【参保方式】 建筑临时工 按建设项目参保

“我们跟着包工头干,哪知道怎么参加工伤保险啊?”济南某工地一名建筑工人告诉记者,有些工种工人不到一个月就得离开,工地一般不会给他们参加工伤保险。“建筑行业农民工流动性太大,出事儿一般是‘私了’,或者走个团体形式购买的意外伤害险。”某建筑工地施工方相关人士说。

按规定,建筑施工企业对相对固定的职工,应按用人单位参加工伤保险;对不能按用人单位参保、建筑项目使用的所有职工

(包括总承包单位和依法分包的专业承包单位、劳务分包单位使用的农民工,但不包括已按用人单位参加工伤保险的职工),按建设项目参加工伤保险。

“这一规定解决了建筑业工伤保险参保方式不够灵活、普遍实行五险合征的参保缴费方式难度大的问题。同时,明确了按建设项目参保的应在建设项目所在地参保。”省人社厅相关人士说。

### 【缴纳方式】 工伤的钱 由建设单位掏

如果企业仍然不按建设项目为农民工参加工伤保险怎么办?

按规定,按建设项目为单位参加工伤保险的房屋建筑和市政基础设施工程,建设单位在办理施工许可手续时,应当提交建设项目工伤保险参保证明,否则不予核发施工许可证。对没有依法参加工伤保险的建筑施工企业,不予颁发安全生产许可证。对已

取得安全生产许可证后,但是未按规定缴纳工伤保险费的建筑施工企业,由住房城乡建设行政主管部门依法暂扣或吊销安全生产许可证。

至于缴费资金来源及计缴方式方面,建设单位在工程概算中需要将工伤保险费用单独列支,作为不可竞争费用,不参与竞标,建设单位确定中标企业后,建设单位在开工前将工伤保险费一次性拨付给施工总承包单位,由施工总承包单位为该建设项目使用的所有职工统一办理工伤保险参保登记和缴费手续。实行按项目参保的建筑施工企业,可以按项目工程造价的一定比例计算缴纳工伤保险费。

### 【能保多久】 这楼盖多久 保险就多久

“按建设项目参保是工伤保险参保方式的制度创新,期限是指在建设项目工伤保险期限内施

工过程中发生工伤的时间节点。”省人社厅相关人士说。

据介绍,按建设项目为单位参加工伤保险的,建设项目的工伤保险期限与《建设工程施工合同》规定的合同工期一致,即自建设工程开工之日起至合同竣工之日止(在建工程项目的工伤保险期限自参保之日起至合同竣工之日止)。提前竣工的,建设项目的工伤保险期限在工程竣工之日终止;合同工期延长的,承包单位于合同工期到期15日前向参保地社会保险经办机构办理建设项目工伤保险期限顺延手续。

### 相关链接

#### 2017年超八成农民工将按月发工资

根据此前省住建厅下发的《全省清理拖欠建筑业农民工工资三年行动实施方案》,要求全省到2017年八成以上农民工采取实名制管理,工资按月发放。

通知要求,到2017年,建筑行业农民工劳动合同签订率达到65%以上,采取实名制管理的达到80%以上,工资按月发放率达到80%以上,确属拖欠工资的投诉案件解决率达到90%以上。对在省内外从事建筑施工的农民工工资由直接用工单位通过工资卡发放,首先在特级和一级建筑企业中推行。直接与农民工发生用工关系的建筑企业,必须依法与其签订劳动合同,并设置专门机构负责农民工管理和工资发放工作。全面推行建筑用工实名制管理,建立劳动用工名册,健全项目部管理台账,详细记录施工现场农民工姓名、身份证号、工资及进场时间等。

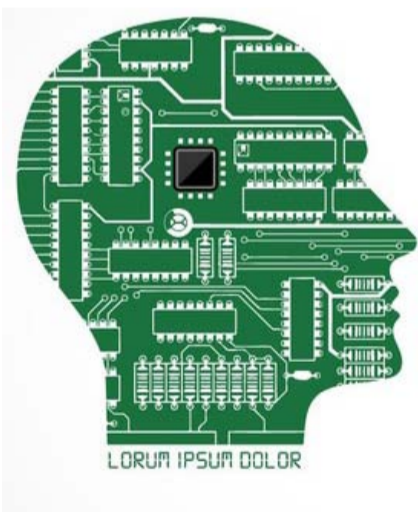
建筑企业必须严格执行《山东省企业工资支付规定》,按月结清每个农民工当月完成的工作量,以货币形式按月足额支付工资,施工时间不足一个月的应按日支付或工程完工后即时结清,杜绝隐性欠薪现象。

# 晒幸福



## 项目部东平湖一日游

# 向“瞎忙”说“不”



清晨，微信朋友圈里一个帖子使我睡意正浓的脑袋顿时清醒：山谷寺庙里一个小徒弟，不管是外出化缘，还是寺内打水洗菜，从早到晚，忙碌不停。

小徒弟内心很挣扎，眼圈越来越黑，终于忍不住问老禅师：“师傅，我太累，可也没见有什么成就，是什么原因呀？”

师傅让他拿来化缘的钵，依次放满核桃、几捧大米、半碗水、一勺盐，但水都没有溢出。

徒弟似有所悟说：“我知道了，这说明了时间只要挤挤总是会有。”

老禅师却笑着摇了摇头，接着把钵里那些东西倒回盆里，腾出空钵，先依次放进一勺盐、半碗水，等往碗里放大米时，水已经开始往外溢了……

老禅师说：“如果你的生命是一只碗，当碗中全都是这些大米般细小的事情时，你的那些大核桃又怎么放得进去呢？”小徒弟这次才彻底明白了。

这个小故事蕴含的哲理真实淋漓尽致、鞭辟入里，我现在的困惑岂不是小徒弟所思呢？日常工作分不清轻重缓急，理不清头绪，抓不住重点，整天“瞎忙”而迷失，不仅大米都放不进去，又何尝放进核桃呢？

这个故事使我醒悟：既要找到我们的核桃，又不放下已有的大米，我认为要做好以下几点，并坚持执行，对自己摆脱“瞎忙”的状态及工作提升会有所帮助：

1、合理制定日常工作计划及节点目标。无论工作、学习、生活都应列出计划及完成进度，有了计划、目标，才不致于做一天和尚撞一天钟，才能为活着的每一天指明方向。

2、工作事件分清轻重缓急。每早留出两分钟，将一天的工作事件梳理，分清轻重缓急、合理归类，有条理、按照兴奋状态去做事，做到不漏项、不打一枪换一个地方。

3、加强时间观念及自制力，提高工作效率。要做好一件事，必须有强烈的时间观念及自我约束能力，做到当日事、当日毕。给自己找理由推脱，最后拖累的是自己的身心。

4、善于总结与改进，满怀激情去工作、生活。无论工作，还是生活，要充满激情与斗志去迎接新的一天；也要充满敬畏感，否则，不是你游戏了社会，而是人生游戏了你；更要做到“吾日三省吾身，为人谋而不忠乎”，人是在总结中得到改进、提升的，优则扬之，劣则改之。

(宁金良)

