

# GARLAN 嘉林

主办单位:嘉林建设集团有限公司

03

总第三期 2021年12月

GARLAN 嘉林



地址:济南市历下区工业南路61-11山钢新天地2号办公楼

网站: [www.sdgarlan.com](http://www.sdgarlan.com)

服务热线: 4006907600

2021年12月 总第三期



# 嘉言敏行 一起精彩



## 立鸿鹄之志 展鹏程万里

2021年是让人难忘的一年！在新冠疫情、输入性通货膨胀及建筑房地产行业转型等多重因素影响下，建筑企业承受着巨大冲击。面对市场变化和困难，我们脚踏实地、心向远方，稳中求进，成绩斐然。

这一年，我们砥砺前行再创佳绩。嘉林集团在中国建筑装饰行业百强榜单排名取得新突破，单项排名首次进入前十，其中幕墙类第9名，设计类第19名，装饰类第19名；品质创优再创佳绩，荣获多项国家级、省市级大奖，其中包括四项“国家优质工程奖”、四项“中国建筑工程装饰奖”；荣登山东省培育品牌价值榜，权威机构评估嘉林集团品牌价值36.25亿元，同时入选山东省高端品牌培育企业名单；获评山东省民营企业创新百强及第二届“影响济南”名牌榜单、“年度领先企业”；连续五年被国家税务总局评为纳税信用A级企业。

这一年，我们刀刃向内锐意变革。“鸿鹏计划”全面启动，嘉林发展史上第二次变革进入实质性阶段。年初，引进北大纵横管理咨询集团专家团队，对嘉林的流程、制度、战略等进行了全面诊断和梳理。下半年开展“组织变革与管理提升”行动学习，聘请山东大学管理学院教授作为总教练，以“战训结合、共学共创”方式组织中高层骨干系统学习研究，全面提升管理人员综合能力、激活组织活力。在数字化转型方面，嘉林引进技术、业务、数据三大中台系统，通过信息化、数字化助力企业业务、管理全面提升优化。

这一年，我们探索创新模式升级。集团与国有企业联合成立了混改子公司“山东林空幕墙装饰有限公司”，启动多品牌发展战略；重组了“青岛嘉林装饰有限公司”，加之其他子公司，全面开启了“主品牌多法人”发展格局；伴随着第二工程公司、第七工程公司的成立，创新打造事业合伙人模式。未来嘉林将通过多品牌健康发展，服务细分市场；通过专业工程公司，树立嘉林品牌形象；多措并举，进一步推动嘉林高质量发展。

这一年，我们正式开启科技兴企。嘉林集团与山东建筑大学共建校企联合科研实践基地，以山东省绿色建筑科技研究中心和山东省城市规划工程技术研究中心为载体，进行全面的科研创新合作。未来，合作平台将通过“开放合作、统筹协同、辐射带动”的发展思路，吸引更多国内外优秀高校和科研院所进入，提升科技合作广度和深度，推动创新资源共建共享，促进科技成果转移转化，并以技术创新驱动企业发展，打造嘉林新的核心竞争力。

这一年，我们协力共创美好组织。各级员工学习成长机制不断健全、分层分类培训体系初步搭建；各地职场及宿舍条件逐步升级，服务保障有呼快应；第三季“我与嘉林”征文演讲比赛精彩纷呈；“生日会”、“入司周年纪念活动”、“嘉林日”、“Open day”、“篮球队/足球队”等员工活动丰富多彩。

在过去的一年里，全体嘉林人还共同见证了党的百年华诞，见证了中国全面小康千年梦圆，见证了“十四五”的良好开局，更见证了国家、城市高质量发展的行稳致远。这些成绩和美好，汇聚成了我们对未来的期望和憧憬。

从2015年嘉林进行第一次变革，到2021年初已满六年，我们通过“鸿鹏计划”正式启动第二次变革。变革是一个长期的过程，不能一蹴而就，“三年成势，六年成事”。我们要再用六年的时间令嘉林蝶变，从量变到质的飞跃，真正实现又好又快的高质量发展。

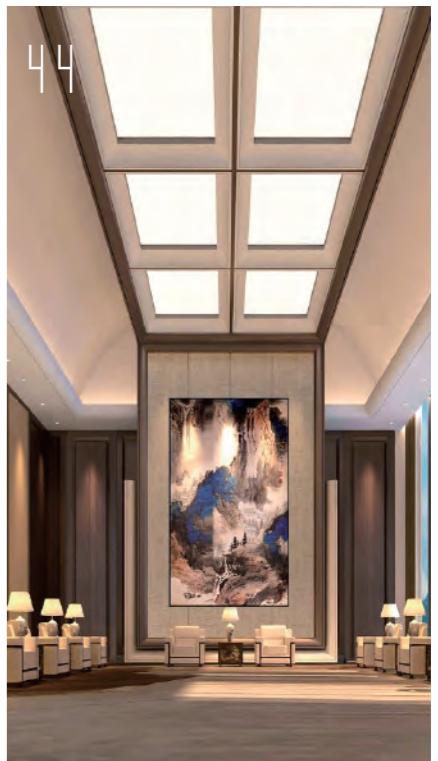
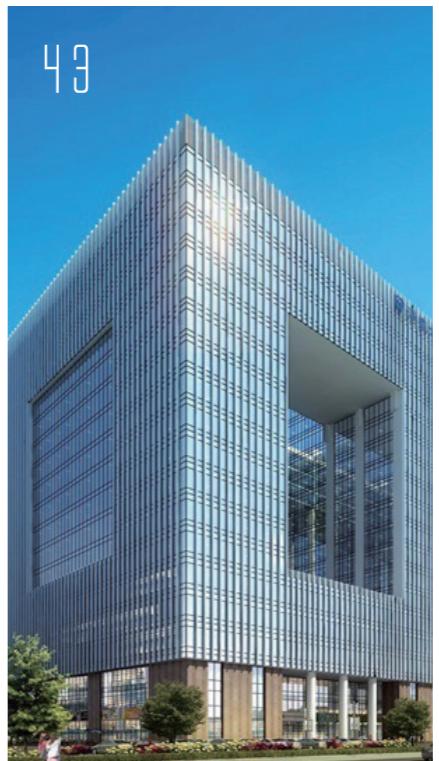
对企业来说，“变”是永恒的主题！发展战略和经营战术在企业的生命周期中，总会因时因势而变，但企业的精神和信念不会改变。2022年，嘉林将按照“稳增长、练内功、探新路”的经营总基调，向着“成为受人尊敬的一流企业和令人向往的美好组织”的愿景继续努力。感谢所有的嘉林人在过去一年中的付出，感谢合作伙伴与嘉林同舟共济，也感谢各界朋友一如既往对嘉林的支持！让我们满怀激情，迎接崭新的一年！

嘉林行

# CONTENTS

**嘉林** 总第三期  
2021.12

出品单位：嘉林集团  
出品人：滕林行  
执行出品人：杜文忠  
策划：苏瑞雷  
栏目编辑：苏瑞雷  
陈文佳  
丁敬潇  
设计：大邦文化  
电话：4006907600  
传真：66896008  
邮箱：garlan@sdgarlan.com  
网站：<http://www.sdgarlan.com/>  
地址：济南市历下区工业南路 61-11  
山钢新天地 2 号办公楼



## 卷首语 Preface

01 立“鸿”鹄之志，展“鹏”程万里

## 封面故事 Cover story

- 10 鸿鹏计划
- 12 继往开来，以进应变——总教练蔡地专访
- 18 顺势而为，数字化转型推动嘉林高质量发展

## 嘉林B面 JIALIN SIDE B

- 52 献礼建党百年
- 56 风采嘉林
- 64 科创嘉林
- 66 文化的力量
- 70 拾萃
- 72 特别企划
- 78 嘉人说

## 十大新闻事件 Top ten news events

04 2021 年度嘉林新闻事件

## 嘉林A面 JIALIN SIDE A

- 22 企业文化
- 24 荣誉与资质
- 26 商业发展模式
- 28 主副品牌战略
- 30 嘉作
- 46 高科产业园

## 向读者承诺

本刊现在济南大邦印务有限公司设计制作、印刷、装订，凡出现印刷、装订差错，一律调换，请与印厂直接联络（请把残书寄回）。  
邮编：250000  
地址：办公地址：济南市高新区三庆世纪财富中心 B2 座 8 层  
印刷基地：济南市历城区盘龙山工业园·大邦印务  
电话：0531-8641 3666

## 开篇 Opening

06 滕林行：“变”是企业永恒主题 /06

# 2021 年嘉林十大新闻事件

## TOP 10

### 1、嘉林集团“鸿鹏计划”正式启动

1月14日，嘉林集团召开“鸿鹏计划”启动会。7个月的时间里，北大纵横对公司的战略、综合管理及组织架构、流程制度、绩效薪酬等方面进行了全面诊断和梳理，并于8月1日宣贯了自启动以来所做出的工作成果。9月10日，“鸿鹏计划 - 组织变革与管理提升”项目正式开始。嘉林集团聘请山东大学管理学院教授开展培训，通过“训战结合”的模式，激活组织活力，全面提升管理人员综合能力及管理水平。



北大纵横



组织变革与管理提升

### 2、建党百年，嘉林集团开展多项活动向党的百年华诞献礼

2021年是中国共产党成立100周年。百年岁月如歌、风雷激荡，百年征帆高悬、乘风破浪。嘉林集团坚持党建引领，扎实开展党史学习教育，组织全体员工观看建党100周年大会，开展党支部共建活动等，向党的百年华诞献礼。



### 3、董事长滕林行受聘诚信纳税代言人

6月25日，嘉林集团董事长滕林行应邀出席诚信纳税代言人聘任仪式暨“信用济南·诚信纳税”主题宣讲会，受聘担任济南市“诚信纳税代言人”。



### 4、数字化转型及建设工作有力推进：三大中台引入，多项信息化成果发布

2021年，嘉林集团召开数字化转型规划论证会，引进技术、业务、数据三大中台系统。在原来应用基础上，系统集成集采、CRM、ERP等应用系统，建立统一门户，自主研发上线巡检易、伙伴云、电子名片、OCR发票扫描、服务号用户标签化营销系统，搭建集团BI可视化分析决策平台，实现数据互通，数据穿透等，以优化建筑传统企业的技术创新短板。

### 5、嘉林高科产业园破土开工建设

11月28日，嘉林集团高科产业园破土开工建设。项目将打造成具有国际标准的山东智能制造的全产业链新领地。

### 6、嘉林集团子公司资质的取得、分立及主副品牌多建设顺利开展

重组“青岛嘉林装饰有限公司”，收购“山东冠利达建筑工程有限公司”，与国有企业联合成立混改子公司“山东林空幕墙装饰有限公司”，嘉林集团全面启动主副品牌发展战略，建立品牌梯队，构建新的发展格局。

### 7、中国建筑装饰百强榜单发布，嘉林集团单项进入前十！

12月13日，中国建筑装饰协会公布《2020年度中国建筑装饰行业综合数据统计结果》，嘉林集团荣获幕墙类第9名，设计类第19名，装饰类第19名。

### 8、嘉林集团与山东建筑大学启动科技合作，共建校企联合科研实践基地

12月15日，嘉林集团与山东建筑大学科技合作启动会暨捐赠仪式隆重举行，双方将共建校企联合科研实践基地，加大有关科研成果的转化力度，深化产学研融合，协同进步，共创美好。



### 9、嘉林集团多个项目作品荣获各级奖项

2021-2022年度中国建筑工程装饰奖和2020—2021年度国家优质工程奖评比中，嘉林集团优质项目脱颖而出，荣获4项“中国建筑工程装饰奖”和4项“国家优质工程奖”。



### 10、打造事业合伙人模式攻坚战，陆续成立第二、第七工程公司

12月底，嘉林集团第二工程公司、第七工程公司陆续举行揭牌仪式，两个专业工程公司的组建，将助力嘉林集团实现高质量发展，不断提升品牌影响力，持续打造优质项目和精品工程。”



嘉林建设集团有限公司董事长  
济南市工商联建筑产业发展促进会创会会长  
山东省工商联执委  
济南市工商联常委 总商会副会长  
中国建筑装饰协会常务理事  
中国建筑装饰协会幕墙工程分会副会长  
山东省建设机械协会副会长  
山东省建筑门窗行业创新联盟副理事长

舵稳当奋楫，风劲好扬帆。2021年是“十四五规划”的开局之年，也是新冠疫情依然持续的一年，未来的世界依然有许多不可知，但我们相信，那些坚守商业本质、踏踏实实沉稳下来的企业，是穿越市场风浪与转型阵痛的最大确定性所在。

在工业化和城市化的带动下，建筑业经历了二十年黄金时代，到今天已经成为国民经济的支柱性产业之一。同时，在经济增长速度放缓的大趋势下，建筑业也亟需转型升级，通过改变和创新，推动行业高质量发展。

嘉林集团成立23年来，始终心无旁骛攻主业、坚定信心谋发展，积淀出丰硕的发展成果。2021年，嘉林集团在中国建筑装饰行业百强榜单排名再次取得突破，单项排名进入前十，其中幕墙类第9名，设计类第19名，装饰类第19名；荣获4项“中国建筑工程装饰奖”和4项“国家优质工程奖”等国家级质量奖；登上山东省培育品牌价值榜，嘉林集团品牌价值36.25亿元，同时入选山东省高端品牌培育企业名单；获评山东省民营企业创新百强；荣登第二届“影响济南”名企名牌榜单，被评为“年度领先企业”；连续5年被国家税务总局评为纳税信用A级企业，董事长滕林行受聘“诚信纳税代言人”。2021年，嘉林稳中求进，成绩斐然。

2021年，也被称为嘉林的“变革之年”，“鸿鹏计划”开启，第二次变革进入实质性阶段，改变的想法和决心，终于落地成为具象的工作。

### | “变”是企业永恒主题

2021年是嘉林集团成立23周年。

2015年，嘉林经历了第一次变革。这次变革被定义为一次超常规的弯道超车，商业模式的创新让嘉林进入发展快车道，企业规模、实力和市场占有率迅速提高。2015—2020年的六年来，嘉林从产品驱动到品牌驱动，实现了量的增长，达到了新的规模和层级。

管理学中有一个概念叫“增长曲线”。在2015年至2020年之间，第一次变革带来的影响使得嘉林的增长曲线直线上升。但是因为经济运行规律、行业发展规律以及商业模式的局限性等因素，企业发展有增长期、平台期，

滕林行·

变

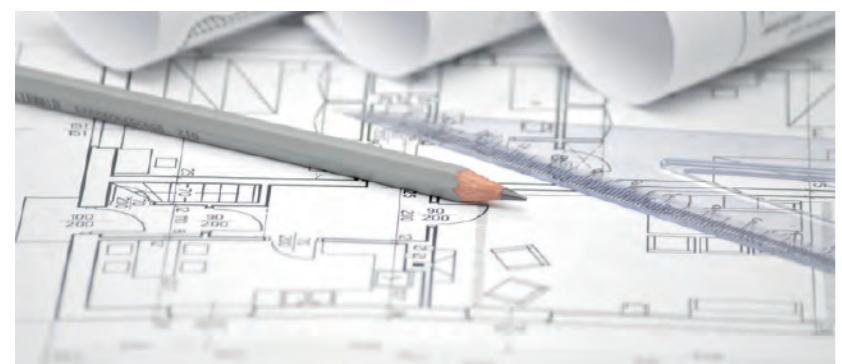
是企业永恒主题

Teng Linhang: “change” is the eternal theme of the enterprise

也会进入下滑通道。2020年，董事长滕林行做出预判，如果不采取措施，嘉林的增长曲线即将进入平台期甚至进入下行通道。作为企业的决策者，滕林行开始考虑怎么创造出嘉林第二条增长曲线，通过叠加，在第一增长曲线进入平台期的时候，第二增长曲线开始起势，这样能够再次实现快速发展。嘉林需要通过再一次变革实现新的提升和突破。

2021年1月中旬，“鸿鹏计划”启动，嘉林的第二次变革进入实质性阶段。年初，北大纵横管理咨询集团入驻，对嘉林进行系统诊断，对流程、制度、战略等各个方面进行梳理。9月，嘉林聘请山东大学管理学院教授任总教练，持续开展“组织变革与管理提升”行动学习，通过“战训结合”激活组织活力，全面提升管理人员综合能力和水平。在数字化转型方面，嘉林也进一步推进，引进技术、业务、数据三大中台系统，通过数字化等科技手段助力企业业务、管理全面提升优化。“鸿鹏计划”成为嘉林第二次变革的代号，目的是通过战略、流程，甚至整个管理架构的变化，最终实现整体变化。变革是一个长期的过程，滕林行定义为“三年成势，六年成事”，要用六年的时间再造嘉林，真正实现量、质变化，实现嘉林又好又快的高质量发展。

从企业发展来说，“变”是永恒主题，只有不断变化、不断适应，才能改变自己，同时也与外部环境匹配，适应市场和时代的要求，做到适者生存。企业做大做强，要经历无数次变革，跨越多次生命周期。每一次变革，就像是开车到了十字路口——如何决策才算明智？如何行动才有一



好成果？不仅是对企业的考验，也是对管理者的考验。

### | “稳增长、练内功、探新路”

2021年，嘉林的管理经营关键词是“固基、变革、数字化”。经过一系列的落地措施和改变，嘉林的战略更加清晰，管理层学习氛围更加浓厚，同时面对风云变幻的形势，顶住了市场下行压力，全年实现20%的增长，这个成绩跑赢了国内绝大多数同类型公司。滕林行把这个阶段总结为冬训，“就像冬训一样，做好体能储备，当春天来了的时候，就可以释放了。”

2022年，嘉林的管理经营关键词是“稳增长、练内功、探新路”。激烈的市场环境下，赋能合作伙伴、赋能一线市场，保证签约及营收双增长，是保证嘉林的“稳增长”状态；持续推进鸿鹏计划行动学习，有效提高企业组织能力及全员素质，成立嘉林成长学院并惠及合作伙伴共同发展，不断夯实基础能力，是持续“练内功”；积极探索事业合伙人模式及组建混改子公司，继续探索以数字化技术支持项目全生命周期的风险预警及管控，是为嘉林实现高质量发展“探新路”。

根据变革的目标，第一个三年通过人才、科技、数字化驱动，实现四个变化：第一，在产品品质、科技含量、社会贡献等多维度上有大的提升；第二，从管理上，形成科学的法人治理结构，提升组织效能，真正实现战略、目标驱动经营；第三，经营管理团队结构更加优化、合理，从各个专业的带头人，到中坚力量、新鲜力量，实现结构

合理，人员综合能力和素质明显提升，创业奋斗精神更加彰显；第四，数字化建设第一阶段基本完成，实现“业务数据化，数据业务化”，赋能嘉林发展。

“三年成势”，三年后的嘉林能够引领行业，实现更大提升，实现能够支撑第二曲线快速成长的条件，具备迎接接下来若干年快速成长的力量，能够在

行业大洗牌中占据有利位置，为后续资本化运作，企业高质量发展打下坚实基础。

“六年成事”，在第二个三年嘉林将继续按照合规要求进行企业规范化建设，在2028年嘉林成立三十周年之时，打造成为以科技创新及数字化为核心竞争力的管理规范、治理优异的优秀上市公司，成为受人尊敬的一流企业！这是嘉林成立以来，不变的追求！

### | 成为受人尊敬的一流企业和令人向往的美好组织

“成为在专业领域受人尊敬的一流企业和令人向往的美好组织”，2021年年尾，滕林行在朋友圈写下了这句话。

“美好组织”不仅是组织架构、管理能力和效率的体现，更是精神层面的体现，伟大的企业会创造信仰，让每位员工内心深处都流淌和洋溢着对企业的信仰，坚持以信仰和热情经营企业、完成工作，就能够激发所有力量、走向全面胜利。“受人尊敬”则是滕林行创业以来始终不变的追求，他说一个企业的价值，最基础的是创造利润、吸纳就业，再上一个层次要对行业有影响，对社会发展有贡献。做人要有底线，同样，做一家企业也要有底线，企业发展有所为有所不为，才能赢得行业的尊重、社会的尊重和时代的尊重。嘉林成立的初心，从未改变。

战略和战术在企业的生命周期中，总会因时、因势而变。但存立百年之后，人们仍会回答企业最初为何而来、在践行何种社会使命；所以，文化和价值观是伴随着企业的全生命周期不变的。一家能够战胜竞争对手、从容面对不确定性、持续穿越周期的伟大企业，首先是拥有伟大企业文化价值观的企业。



“道阻且长，行则将至”。2021的努力，让嘉林的未来越来越清晰，该有怎样的目标，具体要怎么做，希望未来什么样子……越来越清晰。对于嘉林来说，不管是与国有企业联合成立混改子公司“山东林塞性幕墙装饰有限公司”，启动多品牌发展战略；还是成立第二工程公司和第七工程公司，创新打造事业合伙人模式；亦或是与山东建筑大学合作共建校企联合科研实践基地，进行全面的科研创新合作：都是为了让企业实现更全面、更专业、更快速的高质量发展。企业的创新发展，将推动中国科技的发展；企业承担创新主体地位，将为中国科技创新注入不竭动力。

守初心·拥变革·笃前行！我们坚信，2022年，嘉林人将会以更饱满的激情，阔步向前！

# GARLAN

# 鸿鹏 计划

Hongpeng plan

G A R L A N

## 鸿鹏计划 – 引入北大纵横管理咨询

1月14日，嘉林集团召开“鸿鹏计划”启动会，暨北大纵横管理咨询项目启动会。6个月的时间里，北大纵横通过访谈、分析及调研等形式，对嘉林集团的战略、综合管理及组织架构、组织管控设计、流程制度、绩效薪酬等方面进行了全面诊断和梳理。

8月1日，“鸿鹏计划 – 北大纵横管理咨询”取得初步成效，集团在总部组织召开工作成果宣贯会，宣贯了“鸿鹏计划”自启动以来所做出的工作成果，并做了充分沟通交流。

“鸿鹏计划”对嘉林集团具有重要的战略意义，是尽快实现百亿嘉林的基础保障。在与北大纵横研究讨论的过程中，嘉林逐步清晰了公司管理的脉络，清晰了嘉林集团未来十年的发展思路。

北大纵横管理咨询集团成立于1996年，是国内最早按照公司法注册成立、按现代企业制度规范化运作的专业管理咨询公司，是国内管理咨询业的先行者。北大纵横集团现已成为亚太区最具影响力的咨询机构，积累了丰富的管理咨询经验，为国内千余家企业提供过一流咨询服务，其中近三分之一为国内500强或上市公司。



# 继往开来 以进应变

——总教练蔡地解读“鸿鹏计划 - 组织变革与管理提升”

**Q1：作为“鸿鹏计划 - 组织变革与管理提升”的总教练，蔡老师您可以从外部视角解读一下嘉林吗？**

A: 从外部视角来看，嘉林是非常积极上进的公司，从办公环境、做事风格等一直在追求更好的发展。但是嘉林作为一个生命体，现在正处在一个发展的分界点上。上一阶段，因为商业模式的选择、战略的选择加上外部环境的利好，嘉林经历了高速发展阶段。过去五年，嘉林的实力、形象、资源、能力、人员有了一定的积累。目前，嘉林已经迎来分界点，从以下几个角度来看：

第一，外部环境和行业环境呈现出分界点。由于国家对房地产行业和建筑行业监管力度的加大，建筑行业的发展增速较上一阶段相比有所变缓。宏观上的变化，使得企业不可避免受到增速变缓的影响。这是一个很重要的分界点。

第二，是发展理念的分界点，从偏粗放式的发展，到高质量的发展。虽然嘉林过去几年的增长速度很快，但属于粗放式的增长，整个建筑行业也是比较粗放的。下一个阶段，从行业的角度来说，国家提倡高质量发展。对嘉林

来说，上一个阶段的红利期是商业模式的红利期、环境的红利期。现在到了新的阶段，环境的红利没有那么强大了，商业模式的红利受环境的影响就没有那么凸显。在此环境下，嘉林要开始向管理要红利，通过提高管理能力，人才密度，塑造更好的文化，转变为高质量的发展。

第三，是人的状态及意识的分界点。嘉林的商业模式逐步从销售驱动向平台型、生态型做转变。商业模式的转变要求人要有全新的做事的理念和方式。同时，嘉林中的个体为了跟上企业的发展速度，就必须改变过去做事的逻辑、想法，适应公司转变的节奏和步伐。

**Q2：嘉林目前的问题在哪？变革要改变的是什么？**

A: 整体来说，嘉林的管理基础能力比较弱，体现在管理的机制、制度等方面在局部形成了行之有效的办法，但整体系统性、整合性是不够的。

变革首先要改变人的理念，要让大家思考的问题是“嘉林下一步到哪去？”、“我们靠什么能到那儿去？”、“靠什么人能到那儿去”、“靠什么方法能到那儿去？”。从而改变大家原先对环境、模式、成功经验等认知的惯性。

其次要改变大家做事的方法、行为和习惯，包括整个高管团队，下到核心骨干、以及所有员工，都需要做出集体的努力。

嘉林的问题在于现在员工的理念、行动和能力与嘉林面临的三个分界点所要求的是不匹配的。上一个阶段，嘉林靠单兵作战，以及某些点上的能力和优势是可以取得胜利的，然而下一个阶段，嘉林想要高质量发展，就必须要求有系统的能力。

**Q3：请用一句话描述嘉林的变革。**

A: 以进应变。

“进”指的是进化，“变”是上文中提到的三个分界点。行业在变、发展理念在变、人的意识和状态也在变。那我们如何应对这些变化呢？需要靠进化。

首先从角色维度上，人和公司要进化。公司一号位、整个高管团队以及公司骨干的进化统称为“人的进化”。“公司的进化”则体现在公司的制度、文化、能力等组织能力的提升上。通过公司一号位和高管团队的进化，带动公司的进化，用公司的进化倒逼中基层员工的进化。

其次，从人的维度上，对人的进化要求体现在理念、能力、行为三个层面。理念的进化要求人理解新环境、适应新环境；能力的进化要求人具备公司下一阶段发展所需要的能力；最终理念和能力的进化，体现在人的做事风格和行为习惯上。

**Q4：请畅想描述变革后的嘉林。**

A: 我觉得变革之后的嘉林从三个角度来谈。

第一从公司发展的角度，嘉林经历变革阶段后，积蓄很多能量，最终在商业结果上跑赢大势、跑赢行业、超越竞争对手。

第二从公司的结果上，嘉林会变成更美好的组织。美好的组织体现在大家随着公司的变革与发展，每个人得到了更好的成长和提高，个人的成长感和成就感得到更好的满足。

第三公司的能力得到了很大的提高。公司的管理能力、组织能力更强，在同行业里，嘉林的管理能力和组织能力能够成为竞争优势。公司的制度、流程非常健全，也能激发员工干事、创业的热情。

## Q5: 能否用通俗语言介绍说明会议变革、绩效变革、战略变革？

### 会议变革

A: 会议是公司组织管理能力的放大镜，会议体现公司在沟通能力、协调能力和决策能力水平。嘉林是一个偏运营型的公司，运营能力需要通过开会来解决。通过会议变革提高公司的沟通、协调、决策能力，从而提高嘉林的运营能力。

### 会议变革项目部负责人专访——杜文忠（嘉林建设集团总经理）

变革的过程中，首先能够感受到的是差距。第一感受到公司组织能力的危机感，组织的规范化治理与现代化企业有差距；第二感受到基础能力的不足，过去想象的能力和系统学到能力之间，存在的差距。其次从这一段时间的学习中感受到，嘉林集团推进变革这件事情是必须要做的。

变革如何在企业中运用，是一项系统性的工作，不是一蹴而就的。想要继续推动变革成功，核心在于企业的重视、企业高层的重视，要求企业想办法调动个人学习的积极性，变革的推进要找方法。而我个人在学习的过程中，能够逐渐地把过去对管理散点式认知的内容，串联起来。并在此过程中，对过去工作中遇到的问题，掌握相对清晰的方法和工具。这一点对我个人来讲，是一个很大的提高。

会议变革项目部从组建到现在召开了12次专题会议。项目部成员的变化体现在对知识和技能学习热情度的不断提高上，包括对会议变革推动成功的热情高涨，我们创造了让大家觉得能成功的氛围。

目前，项目部的成员已外派到各个部门参加会议，去发现问题并指导他们怎么开。通过第一轮外派的摸底，也总结了很多问题，下一步会继续派人指导如何开好单一会议。

其次，项目部启动了会议地图的编制工作。会议地图编制完成后，可以解决因为输入不足造成的单一会议目的不明确的问题。如果这一问题能解决，会议的质量能够实现大幅度提升。

会议变革难在个人行为习惯的改变。比如会议上的针锋相对、开小会等都很难改变。针对这一问题，项目部会



持续辅导，一定要解决的。

会议变革的最终目标是让每个人知道什么时间开什么会，参会人员有充分的角色感，并且愿意开。我们期望会议变革组解散之前能大概形成这个趋势，这是我们奋斗的目标。

### 大处着眼

### 小处着手

### 寻找杠杆解

### 共同创造氛围

惺惺相惜  
畅所欲言  
对事不对人

对胜利充满  
信心和渴望

团结 活跃  
严肃 活泼

### 维护场域

主动担责  
包容开放  
平等尊重  
看问题  
多向前看  
多向内看  
真实  
积极  
乐观

互相欣赏  
彼此信任  
安全感  
创造性

### 破坏场域

本位主义  
山头主义  
形式主义  
白日做梦  
领导主义

会上乱说  
自己贬低别人  
不主动  
不拒绝  
不负责任

开小会  
不开大会





### 绩效变革

A: 绩效管理涉及怎样去承接战略的问题，战略没办法有效分解或者执行落地，很重要的一点是因为绩效管理能力偏弱。现在嘉林的绩效管理只承接了一些经营类的指标，没有承接战略任务指标，这也是战略很难落地执行原因。如果没有一套科学的绩效管理体系，对怎样评价个人、部门的贡献和价值是缺乏客观科学依据的，对怎样改进个人、部门、公司的能力是没有输入的，对促进人的发展是很难找到切入点的。



基于这样的逻辑，提升公司战略落地的能力、提升公司基础管理的能力，促进人的发展都要做绩效管理。一个企业高质量发展的背后是人的提升和进步，没有人才是很难高质量发展的。绩效管理为识别人才、使用人才提供依据。所以绩效管理不是绩效评价的问题，也不是激励分配的问题，是怎样通过绩效管理实现公司发展和人的发展良性循环的问题。

### 绩效变革项目部负责人专访——王中兵（嘉林建设集团副总经理）

学习是一件很好的事，刚开始会觉得节奏有点快，会累一点。由于做作业时对题目理解的问题，导致做作业会有修改，占用的时间会比较长，再加上绩效变革项目部的会议，感觉每天晚上下班之后都在开会。

实际上从培训的过程中，对学习和变革的目的、意义更清晰了。一开始老师说咱们是伪装成变革的培训，没有想象到有共创环节去解决实际问题。现在看来，所学所知的一切，都是为了用到实际问题的解决上，这是认识上的变化。自身的变化表现在看待问题的方式、思考问题的逻辑有了改变，用老师的话讲就是“站在公司的角度去考虑”。

绩效变革项目部现在做了几件事情。第一是对老师要求学习的书籍，进行学习、分享；第二对公司绩效考核现状进行摸底、了解；第三对北大纵横绩效管理方案进行学习、问题探讨。在建立嘉林绩效管理这件事上，可能会以蔡老师和北大纵横为主，我们项目部需要做好准备工作，包括对绩效方法论和方案的熟悉，从项目部角度出发提出的意见等。下一步全面开展绩效工作时，项目部能对绩效共创有所准备。

### 战略变革

A: 战略要解决的是嘉林下一步发展目标的问题，“嘉林要成为什么样的嘉林，所有员工要有怎样的共识”？所以战略就是在形成共同的目标的基础上，达成实现目标的策略、方法的共识，这决定了一个公司打算走向何方以及怎么走的问题。

嘉林存在的问题是战略管理能力较弱，原因是因为没有经过战略解码的过程，没有使用科学的工具和方法，于是战略生成能力和战略执行能力就没有那么强了。战略变革就是要解决嘉林怎样具备一个公司级的战略生成能力和战略执行能力的问题。



战略变革项目部负责人专访——徐长涛（嘉林建设集团副总经理）



这是一个不断学习、不断接受、不断重组自己思考的过程。企业要发展、进步，就要有一帮愿意学习、主动学习的人。要像动车组合的状态，每一节车厢都有动力，就能带动整组动车全速奔跑。

通过战略变革的培训，公司管理层对公司未来3年的发展目标、发展方向有了清晰且统一的认知。战略项目组的长期目标是建立公司的战略管理体系，接下来需要对方法和工具进行深入地学习和实际的操练。其实战略变革，就像是大树一样，只有主要枝干好了，树枝、树叶会自然生长出来。

近期，2022年的必赢之仗会通过共创的方式确定，战略项目部下一步的计划也会随着必赢之仗的确定而确定，长期目标是不会变的。



# DIGITAL TRANSFORMATION

## ACHIEVEMENTS

**顺势而为，  
数字化转型推动嘉林高质量发展**

当下，“数字”已成为新一轮的社会生产要素。在人工智能、大数据、产业互联网及云计算等新一代信息技术的快速发展下，传统建筑行业的商业模式和竞争格局正在发生巨变。如何利用数字工具快速融合当前局势是重中之重，数字化转型也逐渐成为一条引导建筑业持续实现合规、避险、降本与增效、推动建筑产业高质量发展的重要途径。

2021年，是嘉林集团数字化转型的第二年。

数字化转型的本质是数字能够在实际业务中自由地流动，并能实现最优化配置，最终形成技术壁垒，成为企业的新型竞争力。嘉林旨在通过数字化转型，实现业务数据化、数据业务化、决策智能化的逐步提升，打造数字化时代建筑装饰领域多维的数据资源配置与应用能力。

2021年7月21日，嘉林集团召开数字化转型规划论证会，邀请业界资深专家论证嘉林集团数字化转型设计蓝图；8月1日，引进技术、业务、数据三大中台系统；经过半年多的探索与努力，多项信息化成果发布。

如今，嘉林集团已经搭建完成PC端门户及移动端APP，实现CRM、ERP、集采串联并集成消息、审批、待办，提升了跨组织协同与移动端服务能力；建立项目全生命周期风险管控模型，多方信息自动采集清洗，形成项目上下游对象画像，动态风险评级，自动匹配管控措施，降低项目风险发生率。

在项目管理方面，数字化建设以嘉林集团23年项目施工经验为基础，建立流程化管理体系，并通过项目管理系统应用进行固化和提升，在区域试点获得了较好反响，极大提升了项目精细化管理能力，2022年将准备全面推广应用。

顺势而为，嘉林集团凭着敏锐的战略洞察力，提前布局数字化转型；创新机制，嘉林集团利用多年项目施工经验，深度融合数字技术。这些将为嘉林集团持续性发展夯实基础，数字化也将助力嘉林实现更大的目标。



Neocrm 销售易



U8 cloud



GARLAN GROUP

# A

嘉林A面

GARLAN GROUP

嘉林

- 企业文化
- 荣誉与资质
- 商业发展模式
- 主副品牌战略
- 嘉作
- 高科产业园

# CORPORATE CULTURE

## 企业文化

成为受人尊敬的建设工程领域一流品牌

诚信 共赢

标准管理  
集成资源  
快速复制

嘉言敏行  
一起精彩

规范 高效  
实现客户价值

专业 专注  
稳健 和谐



# HONOR AND QUALIFICATION

## 荣誉与资质

辉煌历程，荣誉见证。

### 荣誉



### 资质



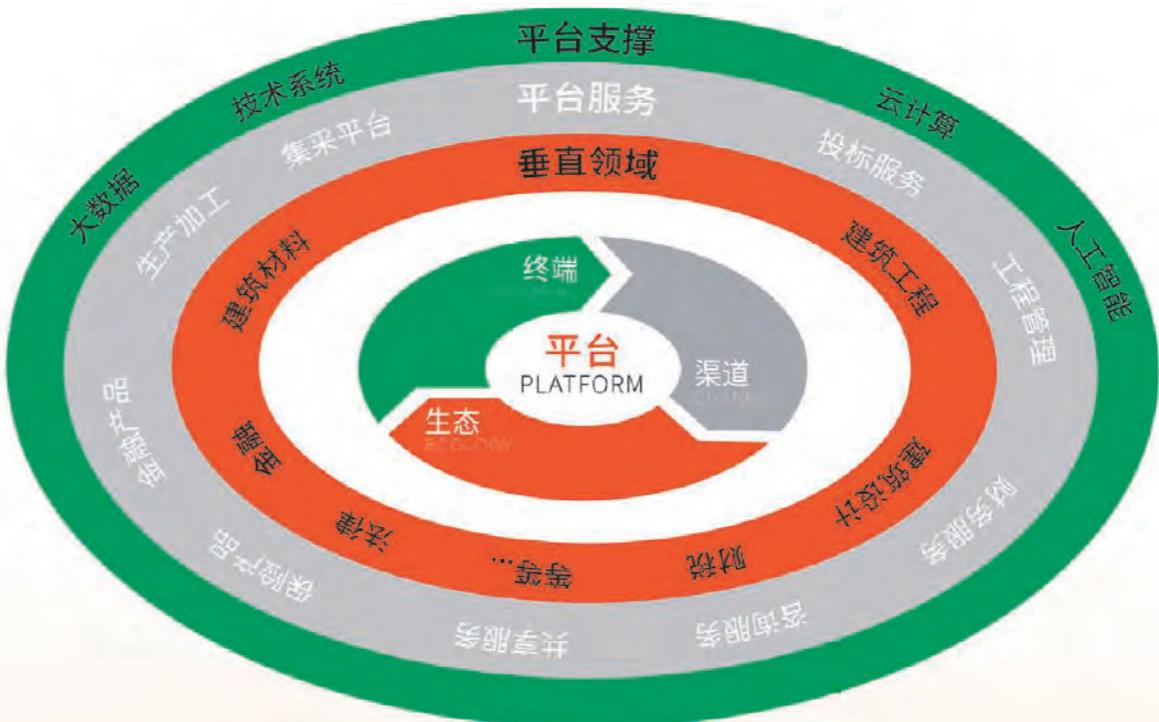
# BUSINESS DEVELOPMENT MODEL

## 商业发展模式

——打造建筑业全产业链系统平台

### 市场营销能力

构建强大的营销体系，将客户源源不断的引入平台，通过平台与后端的资源提供方链接起来，实现数据积累，通过数据分析为二次营销提供支持。



### 数字化能力

实现企业全面数字化，智慧决策，利用大数据，云计算，AI等技术打造核心算法能力。

### 产品交付能力

以项目为中心，打造卓越的履约能力；以客户为中心，打造全方位系统支撑能力。

### 风险管理能力

打造 360 度、全生命周期的风险预判、快速响应，有效应对的管理能力。

## 探索主副品牌战略 创新模式升级

### EXPLORE THE MAIN AND SUB BRAND STRATEGY INNOVATION MODE UPGRADING

2021年，嘉林集团积极探索创新模式升级。

3月31日，集团重组“青岛嘉林装饰有限公司”，收购“山东冠利达建筑工程有限公司”，全面开启主副品牌发展格局；

8月23日，为激发企业活力，集团与国有企业联合成立混改子公司“山东林空幕墙装饰有限公司”，启动多品牌发展战略；

主副品牌战略有利于增强企业的抗风险能力，提高企业市场竞争力和市场占有率。

12月底，嘉林集团第二工程公司、第七工程公司成立，事业合伙人模式正式启动。两个专业工程公司的组建，将助力嘉林集团实现高质量发展，不断提升品牌影响力，持续打造优质项目和精品工程。

未来嘉林集团将打造更多的专业工程公司，在全国区域内树立嘉林品质，扩大品牌影响力，吸引更多的优秀人才加入嘉林团队。

新韬绘蓝图，高歌催远征。多元化品牌架构能

够实现企业品牌价值的最大化和品牌资产的持续提升。未来，嘉林集团将通过多品牌的健康发展，建立有层次的品牌矩阵，服务细分市场，满足不同群体的需求；通过专业工程公司，构建新的发展格局，承建更多高品质地标工程及重点项目，树立嘉林品牌形象；多措并举助力嘉林集团取得更好、更快、更大发展，实现高质量发展目标。





GARLAN  
GROUP

ENGINEERING CASE

JIAZUO  
嘉作

以项目绘就崭新画卷，以品质推动跨越发展。

2021年，嘉林集团坚持“专业、专注、稳健、和谐”的经营理念，  
以专业，致敬时代；以实力，迎接未来！

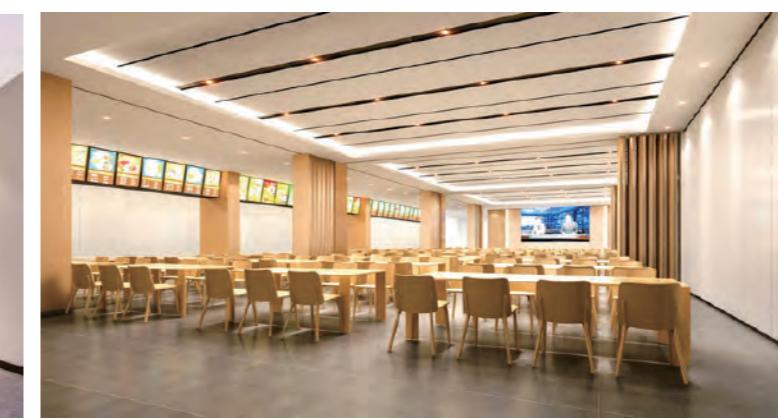
# 中国人寿保险股份有限公司安徽省分公司 购置营业用房室内装饰工程（一标段）

工程地点：安徽省合肥市滨湖新区庐州大道和成都路西南

施工范围：-2F、-1F、1F（除客户服务中心 450 平方以外的公共区域）、14 ~ 39F 的墙面、地面及天

棚装饰装修工程、强电及给排水、卫生洁具安装工程、拆除工程、消防及空调改造工程

获奖情况：2021-2022 年度中国建筑工程装饰奖





## 信托财富中心项目

工程地点：山东省青岛市即墨经济开发区长广路 188 号  
施工范围：玻璃幕墙、石材幕墙、铝板幕墙的设计及安装  
获奖情况：2021-2022 年度中国建筑工程装饰奖



## 济南万科海晏门商业 项目幕墙工程

工程地点：济南市历下区经一路北侧历山路西侧  
施工范围：玻璃幕墙、铝板幕墙、百叶格栅设计及安装  
获奖情况：2021-2022 年度中国建筑工程装饰奖





## 济南明水眼科医院门诊病房综合楼幕墙及铝合金窗工程

工程地点：济南市章丘区赭山中路以东，日月潭养老中心以南

施工范围：玻璃幕墙、铝板幕墙、石材幕墙、格栅、雨棚、铝合金门窗

获奖情况：2021-2022 年度中国建筑工程装饰奖



## 威海市公共实训中心与创新创业中心工程

工程地点：山东省威海市科技新城火炬高技术产业开发区

施工范围：建筑外立面玻璃幕墙、石材幕墙安装

获奖情况：2020-2021 年度国家优质工程奖



GARLAN  
GROUP





## 山东省立第三医院南院区医疗综合楼幕墙施工项目

工程地点：山东省济南市天桥区无影山中路 12 号

施工范围：建筑外立面石材幕墙玻璃幕墙设计及安装

获奖情况：2020-2021 年度国家优质工程奖

GARLAN  
GROUP  
ENGINEERING CASE



## 港盛大厦室内精装修项目

工程地点：山东省济南市历城区港西路以西，港源六路以南，刘公河东侧

施工范围：大厅、电梯厅、合用前室、办公空间、公共卫生间室内装饰装修

获奖情况：2020-2021 年度国家优质工程奖



## 新建鲁南高速铁路菏泽至曲阜段站房及相关工程

GARLAN  
GROUP  
ENGINEERING CASE

工程地点：山东省菏泽市定陶区

施工范围：玻璃幕墙、石材幕墙、保温隔热墙、雨棚、百叶等





## 远创国际蓝湾创意园项目

工程地点：山东省青岛市高新区

施工范围：建筑外立面玻璃幕墙、铝板幕墙设计及安装

GARLAN  
GROUP  
ENGINEERING CASE



## 北京航空航天大学先进制造和空天材料实验楼项目

工程地点：北京市海淀区学院路 37 号

施工范围：建筑外立面玻璃幕墙、铝板幕墙、门窗设计及安装



GARLAN  
GROUP  
ENGINEERING CASE

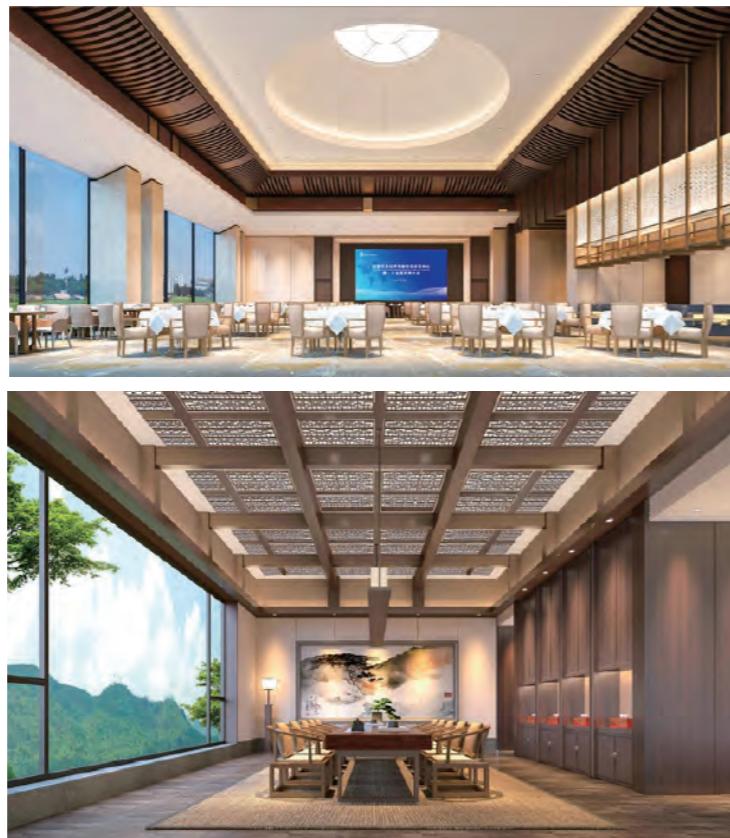


**GARLAN GROUP**  
ENGINEERING CASE

## 东营胜利机场航空器再交付中心配套项目

工程地点：山东省东营市垦利区永安镇

施工范围：东营胜利机场航空器再交付中心配套项目装饰装修设计、采购、施工及后续服务



## 红岩公园首期工程建设项目建设

工程地点：重庆市渝中区余松路

施工范围：主要包含红岩革命纪念馆主入口、虎头岩人防物业、《新华日报》总馆旧址、曾家岩广场地下空间装修改造等



**GARLAN GROUP**  
ENGINEERING CASE

# HIGH TECH INDUSTRIAL PARK

## 高科产业园介绍

嘉林高科产业园区项目位于济南历城区临港片区内，由嘉林集团全资公司山东嘉林园区运营管理有限公司开发建设。项目积极响应新旧动能转换战略号召，助力济南市打造“四个中心”目标，致力于推动优质产业集聚以及科研成果转化。

该项目定位为智能装配、高端装备、智能制造为主的全产业链园区，为优质中小企业、高端科技人员创新创业以及智能仓储、智慧物流相关供应链企业提供生产车间，为院士移动科研、绿建研发，高校产学研落地提供厂区及产业资金孵化支持。

项目用地面积约 97.2 亩，规划总建筑面积 112411.94 平方米项目总投资 3.5 亿元，项目建成投产预计年产值约 9 亿，年税收约 4800 万元，嘉林高科产业园努力打造成具有国际标准的山东智能制造的全产业链新领地。

### 区位——东强产业腹地，省级经济园区，四港三区联动枢纽新城

项目位于济南东部智能制造产业集聚区，距离主城区仅有 16 公里的临港经济开发区内，是距离济南东部主城区最近的省级经济开发区。区内规划“一谷四园”的总体空间布局，联动济南高铁东站，遥墙国际机场，董家铁路货运枢纽，小清河水港四港联动的枢纽新城。衔接东客站 - 济钢片区、临空经济区、董家铁路货运枢纽，未来片区将成为济南市重点打造的产业集聚区。

### 交通——陆海空铁四位一体立体交通互联

项目紧靠虞山北路，虞山路（东段），温梁路，工业北路等多条城市主干道，距离遥墙国际机场、铁路东站、董家铁路货运枢纽区、小清河港仅有 20 分钟车程，同时周边 3 公里内拥有 4 个高速公路出入口，快速实现了与主城区乃至全国的互通互联。

### 产品——多业态 带露台 独栋联排庭院

项目由一栋两层大跨度标准厂房，13 栋 4-5 层独栋、联排庭院式厂房及一栋 12 层产业配套区组成。同时配备 360 度全景露台、独立私密庭院、观景阳台，大幅度提升园区企业经营多元化和独立性。

### 运营——4 大产业服务 +4 大企业服务 +4 大生活服务

产业服务：公共服务、技术服务、资金服务、推广服务

企业服务：专业咨询服务、政务服务、企业品牌服务、智慧物业服务、投融资对接服务、人力资源服务

生活服务：居住服务、生活服务、商务服务、出行服务



# GARLAN





GARLAN GROUP

B

嘉林B面  
GARLAN GROUP

嘉林

- 献礼建党百年
- 风采嘉林
- 科创嘉林
- 文化的力量
- 拾萃
- 特别企划
- 嘉人说

# 献礼建党百年 | 奋斗百年梦， 唱响新时代

Present the Centennial dream of the party's founding, struggle and sing the new era

百年征程波澜壮阔，百年初心历久弥新。

一百年岁月如歌、风雷激荡，一百年征帆高悬、乘风破浪。

100个春秋，中国共产党带领全国各族儿女，谱写了中华民族自强不息、顽强拼搏、与时俱进、科学发展的辉煌史诗和壮丽诗篇，开启全面建设现代化新征程。

2021年是中国共产党成立100周年。7月1日，庆祝中国共产党成立100周年大会在北京天安门广场隆重举行，神州大地欣欣向荣、气象万千，14亿中国人民意气风

发迎接新时代的壮丽征程！

回顾中国共产党奋斗百年的光辉历程，展望中华民族伟大复兴的光明前景，举国欢庆，热血沸腾。无数党员用自己的方式向党告白：我们愿意将青春和热血献给太阳底下最光辉的事业。

建党百年，嘉林集团不忘初心勇担使命，前后举办了系列党史学习教育、主题党日、预备党员转正仪式等主题活动，共庆伟大的共产党百年生辰。



## 学习百年党史，汲取奋进力量

——嘉林集团党史学习教育大项专题活动——

2021年，嘉林集团扎实开展党史学习教育，坚持对灯塔党建在线和学习强国进行持续学习；通过每月主题党日集中学习及自我学习的方式，党支部成员完成了四本指定党史书籍学习的目标；积极组织全体职工集中观看100周

年大会讲话。嘉林集团党支部通过组织学习教育使大家知史明鉴，深入学习贯彻习近平总书记新时代中国特色社会主义思想的同时，结合嘉林建设集团自身特点开展党史学习活动，对企业和个人发展起到了纲举目张的作用。



## 奋斗百年路，启航新征程

——嘉林集团全体员工观看建党100周年大会——

7月1日上午8时，庆祝中国共产党成立100周年大会在北京天安门广场隆重举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平发表重要讲话。

与此同时，嘉林建设集团总部及全国各分、子公司，办事处全体员工，全程观看“庆祝中国共产党成立100周年大会”现场直播，一同见证百年大党的百年华章。直播完毕之后，党员重温入党誓词，全体员工齐唱《没有共产党就没有新中国》，现场激情澎湃，震撼人心。

嘉林建设集团董事长滕林行表示，“通过本次主题党

日活动，党员受到了精神洗礼，提振了企业凝聚力和信心”。党建对民营企业具有强大的引领作用，党建工作做实了就是生产力，做细了就是凝聚力，做强了就是竞争力。对于嘉林建设集团来说，从抗击疫情到助力复工复产，从服务建筑行业到履行社会责任，始终在党建引领下，办实事、做好事，贡献自身力量。党建为嘉林建设集团装上“红色引擎”。

中国共产党成立100周年，沐浴于党的光辉中，嘉林建设集团从自身做起勇担社会责任。



## 弘扬先烈遗志，传承红色基因

——嘉林集团清明节祭奠先烈活动——

在清明节到来之际，为充分表达对革命烈士的缅怀与崇敬，继承弘扬革命精神，4月2日上午，嘉林集团党支部组织全体党员及入党积极分子前往革命烈士陵园，开展清明节祭奠活动，缅怀先烈，弘扬爱国主义精神。

在庄严肃穆的纪念碑下，大家瞻仰了革命烈士的英雄事迹，崇敬革命先烈的英雄气节，并在烈士纪念碑前举行了庄重的缅怀仪式。

大家通过敬献鲜花、默哀、鞠躬、重温入党誓词等方式表达对革命先烈的追思。

此次清明节祭奠先烈活动，使全体党员重温了革命先烈为了国家独立、民族自强、人民幸福前赴后继、英勇斗争的英雄事迹，增强了广大党员的光荣感、使命感。坚定了嘉林热爱党、拥护党、感党恩、跟党走的信念。



## 关爱职工，夏送清凉

——嘉林集团主题党日活动——

7月27日，适逢建党100周年之际，为表达对一线职工的关心和慰问，嘉林集团党支部成员和入党积极分子来到了济南华润置地广场南项目和历城区政务服务中心项目，开展“关爱职工，夏送清凉”主题党日活动，为坚守在一线的职工送来了防暑降温物资，表达对一线职工的关爱。

党支部代表公司领导对一线职工的辛苦付出表示感谢，对于大家在环境差、工期短、任务重的情况下，能够协调配合，顽强奋战，加班加点交付工期表示高度赞扬，号召支部全体党员和入党积极分子，向彰显“嘉林风采”的一线职工学习，并亲手送上了防暑降温的慰问品。

烈日炎炎，清凉入心，公司领导和支部的关爱让大家



## 发展新党员，注入新力量

——在建党百年之际，嘉林集团党支部开展预备党员转正仪式——

中国共产党成立100年以来，从50名党员到如今9100多万党员的队伍，是一代又一代共产党人无私奉献、团结一心的结果。在建党百年之际，大家纷纷表示，在今后的学习、工作和生活中，要恪守党旗下的誓言，要不断加强党性修养，以实际行动践行自己的入党誓言，无愧于共产党员的称号！

今年有2位预备党员转正，2位预备党员分别宣读转正申请书，并由考察人报告了对预备党员的考察情况。随后，嘉林集团党支部5位党员讨论过后，投票表决2位预备党员全票通过。

以老带新、薪火相传，预备党员转正仪式，是鞭策，也是激励；是精神的传承，也是奋斗的延续。



## 产教融合，共建谋发展

——嘉林集团党支部共建活动——

本着“组织共建、人才互动、党员联管、活动互助”原则，山东建筑大学机电工程学院门窗幕墙党支部与嘉林建设集团党支部开展共建活动。搭建党建共建平台，强化党组织政治功能和服务功能、深化产教融合力度，形成“共建组织、共抓队伍、优势互补、共享资源、全面合作、共谋发展”的“党建+产学研”工作新格局。

百年大党，风雨征程，对党的敬意与爱意如此远不能呈现。不忘初心，砥砺前行，一代又一代共产党人筚路蓝缕，建立了如今的繁华盛世。奋进新时代，谱写新篇章。历史的车轮滚滚向前，下一个百年故事才刚刚开始。嘉林建设集团将始终征途漫漫，唯有奋斗，共产党人有信心也有力量乘风破浪开启新征程！



# Elegant demeanor Jialin

## 风采嘉林

2021年，嘉林集团砥砺前行，再创佳绩，离不开社会各界的支持与厚爱。这一年，嘉林以昂扬、热情、开拓、进取的精神面貌接待来访的领导和嘉宾，各级领导对嘉林的指导和鼓励，也助力嘉林取得了更好、更快的发展。

6月10日，中央统战部副部长、全国工商联党组书记徐乐江及调研组一行莅临济南市工商联建筑产业发展促进会、嘉林集团总部考察调研。省委常委、统战部长张江汀，省委统战部副部长、省工商联党组书记周云平，市委常委、统战部长王拥华，市政协副主席、市工商联主席刘梦海，市委统战部副部长、市工商联党组书记张鹏，历城区区委书记吕涛，济南市工商联建筑产业发展促进会会长、嘉林集团董事长滕林行等人陪同调研。

恰逢中国共产党成立100周年之际，徐乐江一行首先听取了济南市工商联建筑产业发展促进会党建工

作汇报，随后观看建促会宣传片，并参观了党的百年光辉历程文化长廊。调研组一行对济南市工商联建筑产业发展促进会及嘉林集团工作给予高度评价，并对下一步工作开展提出了宝贵指导意见。

徐乐江指出，要积极探索商会党组织建设发展，进一步发挥商会党组织“把方向、议大事、促落实”作用，团结好会员企业，引领商会全面建设发展；要加强商会党建与会员党建关系研究，扎实开展工作并加强创新，为会员企业提供高质量、有特色的服务，帮助会员企业健康发展。



### 全国工商联调研组莅临嘉林集团总部考察调研



## 省委统战部副部长、省工商联党组书记周云平一行 莅临嘉林集团调研指导

3月30日下午，省委统战部副部长、省工商联党组书记周云平，市委统战部副部长、市工商联党组书记张鹏，市工商联党组副书记、副主席刁建国一行到访嘉林建设集团有限公司调研指导。

嘉林集团董事长滕林行首先对各位领导的到访表示热烈欢迎，接着从嘉林集团品牌建设、数字化应用、科研创新及疫情防控等方面阐述了集团当前所做的工作以及未来中长期发展规划。滕林行表示，在各级领导部门的带领和帮助下，嘉林集团各项工作稳步扎实开展，取得了一定的成绩，未来，嘉林也将接续奋斗，力争早日

实现百亿嘉林中期目标，为区域高质量发展作出贡献。

周云平充分肯定了嘉林建设集团二十多年的发展成绩，对嘉林在行业引领、科研创新、吸纳就业、社会活动等方面所做的工作表示感谢。他指出，嘉林严格按照“爱国敬业、守法经营、创业创新、回报社会”的工作要求，以实际行动生动诠释了“立己立人、达己达人”的新时代儒商精神，希望嘉林再攀高峰。他表示，希望民营企业继续保持进取态势，提振发展信心，创新引领、专注主业，把握新发展阶段、践行新发展理念、主动融入新发展格局。



## 济南市委常委、统战部部长王拥华一行莅临嘉林集团调研指导

3月4日，济南市委常委、统战部部长王拥华，市委统战部副部长，市工商联党组书记、常务副主席张鹏，市委统战部一级调研员胡明一行到嘉林集团走访调研并听取济南市工商联建筑产业发展促进会工作汇报。

王拥华一行参观了嘉林集团展厅、党建活动室及文化墙等多处办公地点，听取集团党建工作开展情况、企业文化、发展历程及主要荣誉等内容，并对集团在党建工作中形成的一些经验做法给予肯定。

嘉林集团董事长、济南市工商联建筑产业发展促进会会长滕林行作报告，介绍了集团的发展情况，阐述商会各项活动开展情况及未来发展方向。

听取汇报后，王拥华以“规划引领、品牌推动、数字支撑”十二字总结凝练了嘉林发展路径，并充分肯定嘉林在克服疫情影响、坚持守正创新、实现自身逆势发展等方面取得的成绩。



6月8日，济南市历城区委书记（时任）吕涛一行莅临济南市工商联建筑产业发展促进会、嘉林集团总部考察调研，济南市工商联建筑产业发展促进会会长、嘉林集团董事长滕林行等人陪同调研。

吕涛一行参观了嘉林集团文化展厅、党建活动室及党的百年光辉历程文化长廊，听取了集团党建工作开展情况、企业文化、发展历程及主要荣誉等内容，并对集团在党建工作中形成的一些经验做法给予肯定。

济南市工商联建筑产业发展促进会会长、嘉林集团董事长滕林行作报告，介绍了集团的发展情况，阐述商会各项活动开展情况及未来发展方向。

吕涛肯定了济南市工商联建筑产业发展促进会和嘉林集团的工作。他指出，党建工作是商会工作的出发点和落脚点，商会工作是党建工作的依托，要以高质量党建工作带动商会工作，在相互促进中谋求更好的发展。

商会党支部在夯实党建基础工作同时，引导商会成员增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致。坚决维护全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，在日常工作中严于律己，全心全意为会员服务。



历城区委书记张军到嘉林高科产业园调研指导工作

8月25日下午，济南历城区委书记张军到嘉林集团投资的“嘉林高科产业园”项目进行实地调研，济南市临港经济开发区管委会主任潘广臣、区委办公室主任孟祥民及嘉林集团董事长滕林行、副总经理王中兵、园区运营公司总经理李勇参加活动。张军实地察看并了解项目规划及建设情况，倾听企业发展需求和意见建议，并在董事长滕林行的介绍下，详细了解了嘉林集团的发展情况。张军对嘉林集团一直以来的高质量发展给予充分肯定，并对嘉林高科产业园规划及定位给予充分的认可。张军表示，历城区委区政府将进一步做好企业服务，助力企业发展，希望嘉林集团不断增强核心竞争力，为“智造历城”作出更大贡献。

## 济南市民营经济发展局党组书记孟学峰一行来我司调研



10月19日上午，济南市民营经济发展局党组书记孟学峰，党组副书记、副局长闫一大，办公室主任满孝勇到嘉林集团总部进行调研。嘉林集团董事长、济南市工商联建筑产业发展促进会会长滕林行等集团领导等参加活动。

在滕林行的带领下，孟学峰一行参观了嘉林集团的文化展厅，了解了嘉林集团发展历程。调研过程中，孟学峰对企业发展规划进行了详细了解，听取企业发展中的相关诉求，更好地促进企业的发展。

# 发挥企业创新主体作用 服务国家科技创新战略

——嘉林建设集团与山东建筑大学创新企校合作模式、共建科研基地

2021年12月，嘉林建设集团与山东建筑大学签署合作协议，共建校企联合科研实践基地，双方将本着“长期合作、优势互补、商业可持续”的原则，围绕建筑科技领域的理论研究、技术研发和资源整合，以山东省城市规划工程技术研究中心和山东省绿色建筑科技研究中心为载体，进行全面的科研创新合作。本次合作双方在合作模式上进行了全新尝试，在企业与高校“产学研”深度融合方面迈出崭新一步。

进入“十四五”以来，科技创新成为推动各行业高质量发展的重要驱动力。近年来，山东省在科技成果转化方面取得了长足的进步，但科技成果转化难的现实问题仍然存在。科研平台、高校院所、研究院等机构具有天然的科研资源和优势，企业则具有贴近市场、落地转化的实战优势。企业作为科技创新主体，牵头整合集聚创新资源，促进产学研深度融合，对加速提升我国产业基础能力和产业链现代化水平具有重要意义。

## 企业是科技创新的主体

习近平总书记在科学家座谈会上强调，“要发挥企业技术创新主体作用，推动创新要素向企业集聚，促进产学研深度融合。”加快应用基础研究成果转化，打通产学研用通道，都需要夯实企业创新主体地位。

身处建筑行业，嘉林建设集团董事长滕林行一直十分注重公司科技创新能力的提升。在公司发展过程中，嘉林通过持续加大研发投入力度、扩大公司研发人员队伍等手段，不断激发公司的创新活力。以创新为肥料滋养的土壤结出了累累硕果，2019年嘉林建设集团获评国家级高新技术企业，2018年“高层建筑幕墙转运装置技术”、2019年“玻璃幕墙安装组件”、2020年“鳞片式幕墙精致建藏施工技术”均获得科技创新成果奖，2018年“泰和苑1#、2#公建外墙幕墙装饰工程、2019年“太原华润中心华润大厦项目一期T4幕墙分包”工程、2020年“周口店北京人遗址第1地点（猿人洞）保护建筑工程”均被评为科技示范工程。

企业发展“惟创新者进，惟创新者强，惟创新者胜”，科技创新是主角，也是先导，企业发展要将科技创新置于核心的位置，让科技助力企业发展，创新引领行业进步！通过与山东建筑大学等科研院所的合作，借助高校的科研力量，可以让嘉林插上科技创新的“翅膀”，飞得更高、更快、更远！而作为最活跃的创新主体，在科技发展史上，很多科技创新成果是企业推动完成的，很多基础研究上的创新，也是通过企业转化为产品的。企业的创新发展，推动中国科技的发展；进一步夯实企业创新主体地位，将为中国科技创新注入不竭动力。

## 高校院所具有天然的科研优势

新时代背景下，高校作为科技第一生产力，拥有学科资源、知识人才以及科研基础优势。高校科技创新能力是高校利用人才、经费、平台等资源，在知识、技术、管理以及成果转化等方面开展活动，产出科研成果，从而促进社会经济发展，并形成有特色、有优势的创新领域的一种综合能力。高校不仅直接提供创新技术，而且能够为企业、社会培育创新型人才，是科技创新建设不可或缺的中坚力量，成为国家重大科技基础项目建设的重要力量之一。



但是从另一个角度来讲，高校院所、研究院等机构虽然具有天然的科教优势，却总是面临转化难题。科研成果只有和市场需求结合起来，才能提高科技成果转化的成功率，这就需要借助企业的力量。通过发挥企业在产学研融合中的主导作用，建立以企业、市场、社会需求为导向的科研立项、经费分配机制，让企业扮演科研项目的“出题人”，由企业出题目、院所作答案，市场会给出最终的打分。对于山东建筑大学等高校科研机构来说，通过与嘉林合作，不但可以推动科研工作，同时也让科研教学与市场需求更加贴近。

## 创新合作模式，让高校和企业“双向奔赴”

本次合作，双方在探索构建以企业为主体、市场为导向，科研机构、高等院校为技术支撑的科技创新体系，打造产学研合作有机融合的全新模式方面，迈出了崭新而重要的一步。

合作双方以山东省城市规划工程技术研究中心和山东省绿色建筑科技研究中心为载体，根据特长，共同承担项目任务，责权明晰。同时，企业投入启动资金，解决了科研经费问题，未来通过撬动科研基金，让整个项目和平台良性发展。这种创新的合作方式将解决产学研合作“旧疾”，真正搭建科技研发机构和科技企业技术沟通、资源开放共享的桥梁，促进科技成果转移转化，为“科创济南”“科创山东”甚至“科创中国”建设提供强劲支撑。未来，合作双方通过“开放合作、统筹协同、辐射带动”的发展思路，吸引更多国内外优秀高校和科研院所进入，提升科技合作广度和深度，推动创新资源共建共享，合力打造协同创新服务平台。在“产学研”深度融合的基础上，平台可以增加“政金服”（政府、金融、服务），形成投资方、科研单位“风险共担、利益共享”的科研成果转化分享机制，以科研成果实现新业务孵化、合作



经营，推动产业链科技进步和协同发展。

2021年底，中共中央政治局分析研究2022年经济工作会议上强调，“科技政策要加快落地，继续抓好关键核心技术攻关，强化国家战略科技力量，强化企业创新主体地位，实现科技、产业、金融良性循环”。随着一系列新政的落地生效，将促进创新链、产业链、价值链深度融合，为构建新发展格局和实现高质量发展提供有力支撑。嘉林建设集团与山东建筑大学的深度合作，将在十四五期间，为提升建筑能效水平，推动建筑绿色发展，做出更大贡献。





## 我与嘉林

赵荔楠

我与嘉林，看到这个题目我想了很久，为什么是我与嘉林？

为什么是我与嘉林？因为我出生于 98 年 10 月，嘉林诞生于 98 年 12 月，从某种意义上来说，我的年龄更大一点。

为什么是我与嘉林？因为在毕业之后，我的第一份工作，是我主动向人事的同事发起了沟通，递交了简历，我们才得以有故事的延续，所以是我与嘉林。

刚进入嘉林的时候，我的工作是负责对收到成本票进行开票信息的检查、发票依次扫描、关联项目，录入系统。一开始我只是机械性地完成师父教给我的任务，说做什么就是做什么，不去想为什么这么做，不去想别的要不要也这么做，不去想还有没有更好的方法去做。好在当时季度会，李姐的一番话点醒了我，她说工作不能只停留在表面吧，要多注重工作中的思考，思考更多管理层面的问题。

于是，在之后的时间里，我开始逮住不懂的就问，本着打破砂锅问到底的原则，比如我的发票从哪里来，我录入系统之后又要到哪里去，比如为什么安全生产费用票要按 1.3 倍录入系统，什么时间截止这个政策？等等…

在这个过程中，我学会了举一反三，学会了如何从简单而重复的工作过程中进一步提高效率。怎么提高效率呢？比如刚才提到的安全生产费用票录入系统的时候，一开始我需要录入成功后，去销售易，用计算器算出每张发票的 1.3 倍金额并依次进行修改。后来我想到了运营部，找到负责相关工作的同事增加了录票识别系统的一项功能，在录票系统中，由我判断是否为安全生产费用票，当勾选为安全生产费用票时，金额自动变为 1.3 倍录入系统，并将变为 1.3 倍后的金额标红处理，避免误触导致录入错误。

到这里，我认为自己已经不再是当初只知道埋头苦干，脑袋空空的自己了。不过，我也了解到在我很早之前，在别的同事接手这部分工作时，并没有像我这么轻松愉快，更不用提有机会自己提出增加新的功能。当时只是把每一条需要的数据，手工输入到 Excel 表格中再上传，对比我

现在拍照扫描，由录票系统自动识别和提取关键信息，我开始感慨变革之年，数字化办公带来的巨大改变。如果我依然使用以前的老方法，不会存在可以在销售易上随时查看发票图片，确认数据是否正确；不会存在有机会去不断优化工作流程、提高工作效率；不会存在思考如何增加新的功能让工作更方便快捷。

九月份之后，我接手了外经证方面的工作，突然增加的工作量让我感叹时间的不够用，而这时，李姐、

黄哥和艳姐也看到了我工作中的困难之处，他们听取了我的现阶段工作需求，为此而准备购入新的系统、开发新的程序、投入新的设备。当时的我，在会议桌的一角，听着未来理想中的工作流程：从检查每个项目的合同开始，由原来的人工仅仅检查合同是否归档，到可以系统自动提取合同关键字，判定发票的材料是否符合合同的要求；发票的扫描将不再是一张张手动点击拍照，而是一沓沓批量迅速扫描；识别

发票不再是简单地用系统对扫描件进行识别，而是直接从官方的发票信息库里提取每张发票的准确信息，将不会再有识别不准的情况。而这，只是更新后的数字化系统带给我的一个人的便利而已，除了我的岗位，前端的票据管理岗，后端的账务处理岗，都会因新上的系统而更加提高工作效率，都会将注意力从简单机械式的重复工作中解放出来，投入到管理层面的深层思考中去。

讲到这里，再回到最初的问题，为什么是我与嘉林？因为每一个岗位上，个人的思考、个人的进步，才能促进嘉林的大踏步发展。但现在我更觉得应该称之为嘉林与我，因为是嘉林提供了一个平台供我们成长，让我们充分施展各自的专业技能，让自己的理论基础得以实践；因为嘉林不仅仅关注于工作上的能力，更注重每个员工思想上的不断进步，做一个懂思考、会管理的全方面人才；因为嘉林和我们每个员工，从来不是完全独立的个体，嘉林培养我们，我们成就嘉林。我相信：只要每个人都从自身出发变好一点点，变革之年的嘉林，一定会因为有我们而变得愈加不一样！

## 在变革中成长

聂荣悦



嘉林在人文关怀方面也有自己的特色。无论是富有仪式感的员工生日会还是润物细无声形式的入司周年纪念，无论是限定节日活动，还是激情运动比赛，这些无一不让员工感受到公司的温暖和关怀。人文关怀与我的工作内容息息相关，我很享受给同事们准备惊喜的过程，比如精心准备过的生日会现场，当听到同事们进来时说的“呀，布置得真好啊，真不错呀”这些时，我很满足……这些也都体现了员工对公司举办的人文关怀活动的肯定，也增加了员工对公司的归属感和信任感。

## 变革的嘉林

葛兴瑞

万事开头难。从去年年末开始，随着财务 U8C 和银企联的上线，为了提前适应新的软件，我们部门实行了两套软件并行的做账方法。要让一个从未接触的软件与公司传统的记账方法相匹配，就像重铸一件不合身的盔甲，而一件不合身的盔甲，要经过不停地锻打，才能让需要他的人真正的穿上它，发挥它真正的作用。

当我们开始接触数字化时，也就是我们重铸之路的开始。面对层出不穷的问题，面对无休止的沟通与修改信息传递方式，还要面对两套软件并行的压力，问题出现，解决，再出现，再解决，直到磨平了它锋利的棱角，也磨砺了我们手中的武器。

财务部的每一位同事齐心协力，加班地完成了我们每个人的任务，捋顺了传递的流程。真正地让 U8C 实现了顺利的自主传递，改变了我们工作的方式，最终助嘉林穿上了那名为数字化的盔甲。

2021 年关将至，而嘉林的初步数字化转型也在逐步走向正轨，我们通过 U8C 实现了大部分凭证的自主传递，通过银企联实现了部分自主付款，工作的效率提升了，工作的方式方法改变了，工作的思考也多了。之前我们为之付诸的努力，如今都一一得到了回报，当初为之流下的汗水，如今也反哺了我们使我们的工作提升了一个层次，使我们

的工作重心向把控风险与流程管理倾斜。

公司数字化的推行，已经取得了初步的成果。嘉林在大踏步前进的同时，也没有忘记强本固基。上半年我们邀请了北大纵横管理咨询团队对公司管理、企业文化状况、集团组织架构、组织管控设计、流程制度以及绩效薪酬等方面进行了全面诊断和梳理。在双方共同研究下，明确了公司战略的基本底层逻辑是风险和信用管理。数字化将一切业务转化为数据，让风险与问题暴露得更加彻底。数字化转型在提高着我们工作效率的同时，也在提升着我们风险管控和信用管理的能力。

互联网时代下，企业管理的变革是企业想要继续前进的必经之路。我在跟随嘉林成长的道路上，态度和想法也在逐渐转变，为了能跟上嘉林的脚步，在平时的工作中努力学习，虚心求教，不断提高自身业务能力，为了让自己进步努力提升自己，也为了嘉林的发展尽一份自己的力量。



## 嘉林伴我成长

张瑞



岁月悠悠，红尘往事随风，无数平淡的日子，这样的过去；无数季节的轮回，周而复始；再过几个月便是我与嘉林同行的第三年。入职两年多以来，我和公司一起同行，也见证了企业在发展中的每一步，2021 年是嘉林全面数字化高质量发展承上启下的关键一年，也是变革之年。今年公司引进了北大纵横管理咨询，组织变革与管理提升培训、引入中台。这是一个划时代的开始，也是所有嘉林人的骄傲，同时也鞭策着每一个嘉林人不断成长。以前组织开会时大家你一言我一语，不容易控制会议纪律和时间，会议效果也不明显；今年进行会议变革之后，公司级会议、部门级会

## 变革之年——我与嘉林共成长

李苗苗

在 2021 年第一次全体工作会议中，滕总说要拥抱变革、坚定信念。

嘉林的变革与成长从财务管理服务中心的发展中可窥一二。

2021 年由原来的财务部变为财务管理服务中心，下设三个部门，职责划分更加明确，但部门之间的联系与协作不减分毫。2021 年财务管理服务中心由原来的 18 人的大家庭成长为现在的 24 人的大家庭，部门氛围更加团结、和谐、有活力。

2021 年嘉林的数字化变革在财务管理中心的体现更加明显。2020 年出纳岗位的付款还是手动制单，2021 年出纳岗位付款基本实现了 u8c 自动上传，只有少数的单据需

要手动制单，显著提高了付款效率，同时降低了付款的错误率。账务处理也实现了数字化，销售易的审批结束直接自动上传 u8c 的账务处理系统，为账务处理也提供了很大的便捷。

2020 年底引进易快报线上报销系统，报销审批全部线上完成，审批结束后直接打印报销单封面粘贴送到财务。同时报销付款与 u8c 打通，在易快报选择 ERP 支付后上传 u8c 审核单据后直接支付。易快报的引进简化了报销流程，提高了报销的速度。

2021 年嘉林的变化是有目共睹的，嘉林的发展也将是持续的、长久的。



# 与嘉林共成长

吕彬



回顾这些年的变化，集团各类资质从无到有、从有到优，商业模式转型升级，各分子公司成立、实现全国战略布局，项目管理不断改善、坚持打造精品工程，办公系统向无纸化、信息化录入转变，再到数字化转型取得初步进展……这些变化正在逐渐改变嘉林人的工作习惯，督促我们不断加强自身学习，来适应企业发展的需要。现阶段，我们持续学习，充实知识储备；小

组探讨、头脑风暴、挑灯夜战，希望为组织变革贡献微薄之力。正因有了工作，我们才有了目标与追求；正因有大家不屈的精神和不懈的努力，才使得这段奋斗路不再遥远与漫长。相信我们和嘉林在行业竞争中同心协力、勇往直前，借助集团提供的广阔平台，每位嘉林人都能在这里扬帆起航。

## 我和嘉林一起的日子

卢国栋



初进嘉林是在初春，三月份，新冠疫情肆虐之后的暂歇时段，枝上的嫩芽偶尔探头，一切都是新的，欣欣然，熙熙然，开始了第一天的日子。我和嘉林是有感情的。

第一点：尊重。

场景：领导的门没关；需求是调研出来的，应用系统建设需求的梳理需要深入到实际业务中调研，才能与软件应用后的结果契合，而部门负责人对此有最多的发言权；为此推开过中兵总的门，推开过李总的门，推开过新蕾总的门，推开过杜总的门，当然徐总的门，我是被拽进去的；之后的一切，唾沫乱飞，旁征博引。在我专业的引导下，成功收获了集团大部分部门对数字化转型的理解和系统应用建设需求，并孕育出实际的成果，“巡检易”、“伙伴云”是已经长大的孩子。

第二点：温度。

场景：实诚的话动人；这是在一次例行的应用使用周会上，魏建培说，“巡检易”目前的应用已经覆盖了实际的工作内容，后期要加强巡检易的应用，我们也有机制来保证巡检易迭代升级来满足需求；

巡检易稳定在2.0版，1.0版本的时候是没人疼的孩子。1.0版的主要问题是对于实际业务场景的覆盖较差；在IT团队与质安团队共同努力下，2.0版横空出世，拥有了对业务应用和模拟的能力，拥有了应用于管理的基础能力。

集团数字化的建设推进过程中，难得不是上系统，难得是用系统，难得是雪中送炭，赋能业务，辅助判断。

嘉林一直在变化、在成长；大环境的变化对企业的影响会越来越大，嘉林需要不断的变化来应对。

希望是有的，我们有一个共同的目标，要与更多的人一起精彩。



## 变革之年

杨梦梅

嘉林的变革感觉就发生在身边，是我们能看到的，能感觉到的，首先，我们子公司成立了，这意味着嘉林又不断发展壮大了。其次，我们的组织结构也发生了变化，使得整个公司的组织结构更加优化、更加合理。同时，我们也在不断加强管控风险的能力、实施管控风险的措施，使公司的发展更加安全，更加顺利。此外，公司也在加强培训，培养员工的综合素养，增加员工的专业知识，更加注重人才优势，推进学习型组织的建设。最后，我们的销售易、集采平台、伙伴云、巡检易的功能也越来越完善，解决基本留痕和数字共享问题，数字化进程不断提升。

虽然嘉林的这次变革改变了很多东西，但始终坚持不变的是我们的企业文化，是我们嘉林人要将嘉林打造成“成为中国建设工程领域一流品牌”的共同理想。嘉林始终践行“诚信 共赢”的价值观，始终坚持“专业、专注、稳健、和谐”的经营理念，始终树立“规范、高效、实现客户价值”的服务理念。这些企业文化会不断丰富我们的内心世界，会在我们迷茫时指引我们前进的方向，会让我们变得更加强大。因此，我们要始终牢记嘉林的企业文化，始终遵守着嘉林的规章制度，始终坚守着嘉林人的底线。变革之年——招采合约部杨梦梅

嘉林的变革感觉就发生在身边，是我们能看到的，能感觉到的，首先，我们子公司成立了，这意味着嘉林又不断发展壮大了。其次，我们的组织结构也发生了变化，使得整个公司的组织结构更加优化、更加合理。同时，我们也在不断加强管控风险的能力、实施管控风险的措施，使公司的发展更加安全，更加顺利。此外，公司也在加强培训，培养员工的综合素养，增加员工的专业知识，更加注重人才优势，推进学习型组织的建设。最后，我们的销售易、集采平台、伙伴云、巡检易的功能也越来越完善，解决基本留痕和数字共享问题，数字化进程不断提升。

虽然嘉林的这次变革改变了很多东西，但始终坚持不变的是我们的企业文化，是我们嘉林人要将嘉林打造成“成为中国建设工程领域一流品牌”的共同理想。嘉林始终践行“诚信 共赢”的价值观，始终坚持“专业、专注、稳健、和谐”的经营理念，始终树立“规范、高效、实现客户价值”的服务理念。这些企业文化会不断丰富我们的内心世界，会在我们迷茫时指引我们前进的方向，会让我们变得更加强大。因此，我们要始终牢记嘉林的企业文化，始终遵守着嘉林的规章制度，始终坚守着嘉林人的底线。



### ● 篮球赛

## PICK UP 拾萃

作为新型的平台服务型企业，公司90后员工占比超过60%。根据团队年轻化的特质，为充分发挥组织青春活力，丰富员工文化生活，2021年公司组织了丰富多彩的活动。

每月举办生日会与入司周年纪念日，为特殊的节日拉满仪式感；

六一儿童节、中秋节特别企划活动，不仅能穿越时光，寻梦童年，也能共赏明月，遥寄相思；

篮球比赛、摄影比赛、演讲比赛的竞技与PK，让鲜花和掌声常伴左右；

更有嘉林党支部组织的相亲大会，部门组织的各种团建游玩，大型中期会议、年末狂欢会等活动，致力为工作增添更多色彩。

在丰富业余生活的同时，嘉林也不忘在“硬件”升级。

公司启动人才驱动战略，建立学

习型组织，督促公司全体员工以公司可持续发展为目标主动调整学习习惯和行为模式，通过主动学习、持续学习、团队学习，久久为功，全面并持续提高公司人员素质。嘉林不断完善培养体系，不断健全培养形式。从应届毕业生层级的新锐训练营、到正式员工的外出培训学习机制、学历教育与职业资格轮岗学习、知识竞赛，再到管理层级鸿鹏计划，真正实现员工成长，提升员工专业能力。

此外，嘉林对人才进行正向奖励，出台激励措施，分设不同奖项，包括嘉林之星、嘉林之光、星光团队。

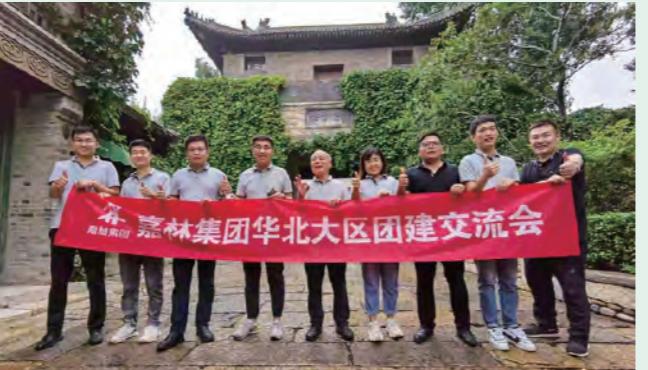


### ● 拔河比赛





● 团建



● 生日会

● 项目观摩活动





## 六一活动



## 中秋特辑

# 特别企划 SPECIAL REPORT

### 穿越时光，寻梦童年

小时候，我们拥有无限梦想。  
我们梦想成医生；  
我们梦想成为舞蹈家；  
我们梦想开一间超市，货架上的泡面永远吃不完；  
我们梦想成为宇航员，驾驶宇宙飞船穿越群星灿烂。  
小时候，我们的梦想和天上的星星一样多……  
而今，我们带着小时候的美好记忆，为了美好的生活与嘉林携手奋斗 ing~

谁说六一是小朋友的专属？我们平时认认真真搬砖的“嘉人”们在公司眼里也都是可可爱爱的”小朋友“。2021年的六一公司为大家准备了点不一样的惊喜——

六一限定盲盒礼物，一起来感受下拆盲盒时别样的欢乐和惊喜吧。

这一天的早上，仿佛与平常别无二致，但玩偶酷熊的闪亮登场，一下点燃了整个办公室的氛围，大家惊喜之余送上了最热烈的欢呼，纷纷抢着与玩偶合照留念。

萌萌哒酷熊为大家带来了“童心无限盲盒”，可谓仪式感满满，据说领到盲盒的”小朋友“都可以童心无限哦，里面都是记忆中的小零食，抽到哪个都是惊喜，带领大家秒回童年时光！

看着大家开心的笑容，互相分享着礼物，仿佛回到了童年上学时的课间，完美的印证了一句话——童心未泯，一切皆甜！

### 情满中秋，感谢最可爱的人

中秋节，是阖家团圆的时节，正所谓“每逢佳节倍思亲”，但对嘉林人来说，却是工程建设施工大忙的时节，为了抢工期赶进度，每年都有这么一群人，他们选择留在工地，与家人同守一轮明月，却只能遥寄相思。

2021年中秋节这一天，为了表达对一线职工的关心与慰问，公司领导及员工来到了济南华润A1项目，为节日期间仍然坚守在一线的“嘉人”们送去了节日物资与礼品，表达了对他们的关爱与感谢。

公司为一线各个岗位的员工录制了采访视频，让他们一一表达对家人的思念与美好祝愿，有感谢、有想念、有欢笑、有泪水、有爱情、有亲情，也有担忧、有亏欠……同时，公司各分子公司以及各大区的同事们也以视频的形式为大家送上了节日的祝福，让不能回家过节的同事心中充满浓浓的暖意。

他们来自全国各地，他们年龄各异，但他们都在坚守着同一个目标——努力奋斗拼搏。月光所至，皆是故

乡，无论身在何方，嘉林人都在为家庭努力，为事业奋斗，为嘉林拼搏。

思念在爱的两端，祝福在忙碌的一线，相距家乡千里之外，向所有坚守在一线的嘉林人说一声：感谢你，最可爱的人！

每一份付出都值得铭记，每一滴汗水我们都感怀在心；嘉林的项目，因为有他们的坚守而成为精品工程，才能拿下一座又一座奖杯！嘉林建设集团一直致力做一个有温度、有担当的企业，时刻感恩全体员工的辛勤付出，给予员工家人般的关怀。感谢所有奋斗在一线的“嘉人们”，因为你们的共同努力，嘉林二十三年来才能一路乘风破浪、阔步前行！



**牟晓洁:** 2021年是感受颇深的一年，从大学生转变为职场人，心态上也有了很大的转变，从焦虑不安到知足常乐，从抱怨到接受再到突破，这一年各方面都有了新的思考，新的成长。2022年对自己有很多期待，很多向往，新的一年要更加自律，勇敢地面对一切，别焦虑，别emo，生活从来都是鲜花与荆棘并存。新的一年祝愿公司蓬勃发展，熠熠生辉。

**董艳:** 过去的这一年，是收获、学习、成长的一年；感谢领导的信任、帮助和包容、感谢部门及公司小伙伴们的支持和配合。2022年希望能够提升自己的管理能力和沟通能力；提升自己和团队的专业能力、岗位胜任能力；2022年继续“与嘉林，共精彩”。嘉林正青春，未来更美好，期待与嘉林一起，共赴下一个美好。

**邵秋林:** 2021年很荣幸能够加入嘉林这个大家庭中，让我收获一份工作的同时，也认识了一群有爱的小伙伴们。回顾这一年来的学习，有付出也有收获，不论是工作还是学习，我的各方面能力都得到了锻炼并取得了很大的进步。希望2022年，在工作中继续努力，将基本功做扎实，在实践中总结经验，提升自身的专业素养。希望嘉林再创辉煌，早日实现百亿目标。

**王宗勋:** 伴随着工作越来越多，能力也在一直提升，今年最重要的事情就是成为执业律师，希望家人每个都健健康康，希望生活越来越好而不是越来越坏。祝嘉林在新的一年里，更创辉煌，早日实现百亿嘉林。

**李晓明:** 入职一年，很快适应了公司的大环境，工作上尽职尽责，工作任务按时保质完成；通过对一些工程的参与，有了一定的积累，对方法、流程也有了更深刻的认识。这一年来，按照自己思路一步一步地脚踏实地走过来，有些思路可能做到了，而有些还有一定的不足，需要继续调整修正。2022备战一级建造师考试，研究新型幕墙。祝嘉林在新的一年里，更创辉煌，早日实现百亿嘉林。

**张正龙:** 2021年通过公司组织的变革培训，让我有了很大的提升。2022年期望自己不再陷入“盲目的忙碌工作”中，散点工作整合到有系统、有规律的主项工作中去；多走出去，融入到市场一线部门及客户中去；对工作目标的管理上轨道，月度总结问题及经验、提炼能力、复制再优化。以集团年度必赢之仗为主要工作方向，集合各部门的共同努力，努力完成年度主要工作指标。

**聂荣悦:** 2021年有离别、有遇见、有喜悦、有辛酸、有成长、有感动。希望2021年的遗憾会是2022年的惊喜。2022年愿自己做事收放自如，游刃有余，愿生活恰如其好的刚刚好。愿嘉林新年胜旧年、蒸蒸日上、业绩长虹！

**张金锁:** 2021离开舒适的环境，开拓了眼界，有所得。感谢嘉林的平台，感恩领导和同事，感激有这样的事业机会。2022会抓紧时间理解行业，理解公司战略，增长行业知识；踏实打好数字化的根基；集中精力做好赋能业务的两三件事；扎根工程建设行业做数字化典型应用；也祝福公司沿着战略方向坚定成长，祝福自己家庭幸福、父母安康、孩子健康成长；祝愿集团战略转型迈出坚实的一步，期待必赢之仗，每仗必赢，祝福集团数字化建设的美好未来。

**王宜成:** 成长是2021年的标签，要敢于自我变革，打破舒适区，不断提高进化。感恩嘉林给予的机会，在北大纵横管理咨询和行动学习中，成长收获良多。突破是2022年的目标，突破自我，创造佳绩，与嘉林，共精彩。期待百亿嘉林早日实现，2022年稳健成长，变革成功，必赢之仗捷报频传，嘉林正青春，未来更美好，加油！

**董鲁兴:** 2021年工作岗位变化大，工作机遇大，项目施工艰苦。时间有限，部门管理时间不够用。2022将紧抓合约管理，提升集采平台。祝集团影响力更上一层楼。

**李会会:** 2021年是我来嘉林的第6年，这一年有收获也有失去，这一年三十而立，在生活中从懵懂的少年到为人妻为人母的转变，在心智和工作中，从幼稚到成熟，干练取代生疏，在属于自己的成长之路上脚步渐稳，勇往直前；2022年全新的一年，希望自己在工作中能够取得好成绩，在生活中能照顾好家人，考取一级建造师；新的一年，祝福我们的嘉林越来越好，越来越强大，早日实现“百亿嘉林”；

**李华鑫:** 2021有成功，有失败，每一件事都让我得到成长，每一天过的都挺充实，今年是收获的一年！期望2022年可以管理更大的项目，考出一级建造师、一级造价师。早日实现既定目标，过程可能会比想象慢，但终将会实现。祝嘉林在新的一年里乘风破浪，新年胜旧年，在建设工程领域蓬勃发展。

**郭素素:** 2021，从学生转变为上班一族，学到了学校里学不到的经验，体会到了学校里体会不到的感觉，这一年，很充实很精彩。所有的想法不去行动都会成为空想，2022年，自己一定要行动起来。新的一年，与嘉林共精彩，希望嘉林越来越好。

**张承龙:** 2021个人平凡，2021集体不平凡，大家抱团取暖，准备下一年度的蓄势待发。2022年必过一建，期望自己拥有更好的精神面貌。祝嘉林越来越壮大，2022百尺竿头更进一步！

**魏建培：**2021是转变的一年，生活方面责任的转变，工作方面认知的转变，总结一句话，革命还未成功，同志还需努力。2022年期望生活上能更加稳定，尽快实现自己的规划；工作上能有所突破，实现思维和认知的提升。新的一年，祝嘉林成功突围，实现公司业绩稳步增长。

**石玉林：**2021有收获，有不足，有前景，需努力。新的一年迎接更大的挑战，不畏环境，做好自己，逆势而上。祝嘉林早日实现百亿目标，祝嘉人们万事顺意！

**王荣丹：**工作很充实，领导和同事帮助都很大，公司平台也很好，就是感觉缺少小伙伴和我一起奋斗！干好本职工作，学习财税方面知识，给客户提供更好的服务（当然也希望能升职加薪）祝公司发展势头越来越好，带领我们更上一层楼！

**孙萌：**成功从学生这个角色转为职场人士，对建筑行业也有了更进一步了解，对嘉林的感情也越来越深厚。希望自己工作效率更高，能够处理更多复杂情况。祝愿嘉林业绩蒸蒸日上，希望与嘉林一起精彩。

**焦新宇：**回顾2021年工作，在完成时仍有不足，这一年有意义，有价值，有收获，有失败，终是画上一个完美的句号。新的一年，新开始，强自身，促团结。23载耕耘，硕果累累，祝嘉林早日成为建设工程领域一流品牌，在新的征程中再谱新篇，与嘉林，共精彩！

**王芃：**回顾过去的2021年既忙碌又充实，无论是工作还是生活都有着许多事情难以忘怀！工作中不断挑战自我，通过不同的项目提升专业能力，生活中在价值观和人生观等方面对生活有了新的认知。既有收获也有取舍很让人留恋！新的一年中，首先希望自己能增强自我认知和学习的动力。其次继续不断提高专业能力的同时为壮大我们的团队做出努力。最后配合领导带动团队继续向前，向更广阔的前景迈出坚实的步伐！希望嘉林集团的家人们能一起努力，公司规模更加壮大，业绩更加丰厚，各部门团结协作共创辉煌！

**柳子昂：**嘉林集团就像一本书，而我是读者，被她扉页的优美文雅而吸引，每读一页就对她了解深一些，吸引着我不停地读下去。在未来的工作中，我将以丰富的业务知识、良好的工作精神投入到工作当中，尽职尽责地做好各项工作，为公司树立良好形象，为团队做出更多的贡献。祝福嘉林蓬勃发展，日胜一日！

**陈雯：**2021兢兢业业，严于律己，深耕一线，完成业绩。2022尽心为，努力做，汗水换来金银垛。没有一个冬天不可逾越，也没有一个春天不会到来。让我们携手共创百亿嘉林！

**姜云霜：**时间一晃而过，转眼一年已经过完，回顾2021，收获、感恩，也更加富有激情。2022期望家人健康，工作顺利，疫情结束！希望嘉林在变革之路上大踏步发展，与嘉林、共精彩！

**陈晨：**2021是忙碌又充实的一年，有成长，有收获！2022年提高专业能力，增强知识储备，迎接挑战！新的一年，愿与嘉林再扬帆济海，创造美好精彩！



## 战略合作伙伴 地产商



## 战略合作伙伴 材料商

